

Report Sociale

Esercizio 2019



Sommario

1	Premessa	4
1.1	Nota Metodologica	4
1.2	Gruppo di Lavoro.....	4
2	Identità Aziendale	5
2.1	Informazioni generali	5
2.2	Valori di riferimento.....	6
2.3	Le prospettive di sviluppo: il Piano Strategico 2017-2020	6
2.4	Le tappe della nostra storia	7
2.5	Governance	8
2.6	La sede aziendale.....	13
3	Dimensione Economica	14
3.1	Dati significativi di gestione	14
4	Dimensione Sociale	19
4.1	Analisi degli Stakeholder	19
4.2	Progetti realizzati	20
4.3	Progetti in corso	21
4.4	Numeri	22
4.5	Le Factory	23
4.6	Progetti in fase di valutazione/contrattualizzazione	23
4.7	Attività di divulgazione/Altre attività	24

Lettera del Presidente

Il 20 dicembre 2005 è stato costituito il **Distretto Tecnologico High Tech - Dhitech Scarl**, il primo Distretto Tecnologico avviato in Puglia, nato in seguito alla sottoscrizione di un Accordo di Programma Quadro in materia di Ricerca Scientifica nella Regione Puglia (sottoscritto il 28 aprile 2005) per rispondere agli obiettivi posti dallo stesso Accordo e finalizzati ad attuare gli indirizzi della Strategia Regionale per la ricerca scientifica e lo Sviluppo tecnologico.

Nel corso del primo decennio di attività il Dhitech, sviluppando il modello della tripla elica di Etzkovitz-Leydersdorff al fine di capitalizzare la conoscenza accademica, che è alla base dell'innovazione sociale, culturale, tecnologica ed economica del Paese, si è affermato sul territorio quale organizzazione no-profit impegnata a fare sistema tra i soggetti (pubblici e privati) coinvolti sulle tematiche di innovazione e ricerca tecnologica per lo sviluppo del tessuto economico, imprenditoriale e sociale della Puglia e del Mezzogiorno.

In fase di avvio del terzo quinquennio di attività (periodo 2016-2020) Dhitech ha intrapreso una serie di azioni finalizzate a consolidare il proprio ruolo di snodo strategico e strumento di supporto alla crescita dei settori high-tech nell'Ecosistema Regionale dell'Innovazione, cioè l'insieme di attori pubblici o privati, istituzioni di formazione avanzata e di ricerca, grandi imprese, amministrazioni pubbliche, coinvolti a vario titolo nei processi di sviluppo del territorio basati sull'innovazione.

L'obiettivo che Dhitech si pone per il 2020 è quello di diventare un polo per l'innovazione tecnologica e lo sviluppo dello spirito imprenditoriale nel Mezzogiorno, focalizzato sulle tecnologie abilitanti ICT e bio-nanotecnologie.

Saranno rafforzate le azioni sinergiche con i propri Soci - pubblici e privati - e soprattutto con le istituzioni per consolidare la competitività del territorio, sostenendo ed aiutando le nuove imprese (o le PMI territoriali) il cui core business è basato sull'innovazione tecnologica. Nell'ultimo triennio Dhitech, grazie anche alle competenze professionali del personale interno, ha potenziato la propria conoscenza ed esperienza nel Project Management di processi di innovazione, rappresentando sul territorio un fermo punto di riferimento per le aziende e gli enti coinvolti in questi processi. Nei prossimi anni Dhitech consoliderà la propria azione supportando le imprese nella partecipazione a bandi e progetti di ricerca e/o formazione e nella ricerca di partners per avviare collaborazioni e ampliare il proprio network.

In conclusione, Dhitech si pone come obiettivo quello di intensificare la propria azione di sviluppo dell'ecosistema dell'innovazione regionale secondo l'approccio "open innovation", attraverso azioni di trasferimento di know-how e processi di incubazione di nuove imprese ad alto contenuto tecnologico.

Il Presidente del CdA
Prof. Vittorio Boscia

1 Premessa

Dhitech Scarl, Distretto Tecnologico High Tech, ha avviato le azioni finalizzate alla redazione di un Report Sociale quale strumento di comunicazione trasparente del processo di **rendicontazione sociale**, con l'obiettivo di evidenziare, in aggiunta ai valori contabili di bilancio, le diverse attività svolte dalla Società e le relative performance, espresse in termini socio-economici, ambientali, culturali e relazionali.

Il Report Sociale nasce dall'esigenza di comunicare e condividere con gli stakeholder del Dhitech i valori, gli obiettivi e le azioni intraprese dalla Governance e dalla Struttura nel corso della gestione.



1.1 Nota Metodologica

Il Report Sociale è stato redatto prendendo ispirazione dai “Principi di redazione del Bilancio Sociale” e dagli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative) quali “strumenti fondamentali di rendicontazione, di gestione e di controllo per le aziende che intendono adottare un comportamento socialmente responsabile”¹, principio guida del Dhitech nello svolgimento della propria attività istituzionale. Sebbene la redazione di tale documento non rientri tra quelli obbligatoriamente previsti dal legislatore, riteniamo opportuno porre la giusta e doverosa attenzione verso quegli asset “intangibili”, nei quali trova collocazione la rete dei sistemi relazionali ed organizzativi

che non è facile tradurre in valore finanziario ma che costituisce valore aggiunto di qualsiasi organizzazione orientandone la crescita in maniera sempre più sostenibile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico.

1.2 Gruppo di Lavoro

Il documento è stato redatto da un gruppo di lavoro interno coordinato da **Vittorio Boscia**, Presidente del CdA, e composto da:

- **Tiziana Valerio**, Responsabile Ufficio Gestione e Realizzazione Progetti e Ufficio amministrazione e Controllo;
- **Nicola Sicilia**, Referente Ufficio Gestione e Realizzazione Progetti;
- **Luciano Schina**, Referente Ufficio Amministrazione e Controllo.



¹ GBS 2013 “Principi di redazione del Bilancio Sociale”, pubblicato da Giuffrè editore in collaborazione con Assirevi e Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili

2 Identità Aziendale

2.1 Informazioni generali

CHI SIAMO

Dhitech Scarl è un consorzio pubblico-privato a cui partecipano università, enti di ricerca e imprese che operano nel settore delle tecnologie innovative



LA NASCITA
È nato nel 2005 con l'Accordo di Programma Quadro sottoscritto da Regione Puglia, Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca e Ministero dell'Economia e delle Finanze

LA MISSION
Favorire l'innovazione nel sistema sociale economico e produttivo regionale, nell'ambito delle politiche regionali, nazionali e comunitarie

IL METODO
Sviluppare attività congiunte tra istituzioni pubbliche di ricerca e imprese private, favorendo il trasferimento tecnologico e la nascita di nuove imprese ad alto contenuto tecnologico



2.1.1 Informazioni anagrafiche al 31/12/2019:

Denominazione	DHITECH DISTRETTO TECNOLOGICO HIGH-TECH SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA (DHITECH S.C.A R.L.)
Indirizzo Sede legale	Via Monteroni n.165 - 73100 LECCE presso CAMPUS ECOTEKNE
Indirizzo PEC	dhitech@registerpec.it
Numero REA	LE - 255071
Codice fiscale	03923850758
Partita IVA	03923850758
Forma giuridica	Società Consortile a Responsabilità Limitata
Data di costituzione	20/12/2005
Registro Imprese	Data iscrizione: 04-01-2006 - Sezione Ordinaria
Sistema di amministrazione e controllo contabile	Sistema di amministrazione adottato: amministrazione pluripersonale collegiale Soggetto che esercita il controllo contabile: collegio sindacale
Forme amministrative	Consiglio di Amministrazione (in carica)
Collegio sindacale	Numero effettivi: 3 Numero supplenti: 2
Codici Ateco	72.19.09; 85.59.02
Sito internet	www.dhitech.it

2.2 Valori di riferimento

Per il perseguimento della missione aziendale, Dhitech ha individuato i valori con cui portare avanti la propria mission nell'ambito della normativa UE in essere:

- tutela dell'ambiente e della salute umana;
- efficacia, efficienza, regolarità e continuità nell'erogazione dei servizi;
- correttezza e trasparenza dei sistemi di gestione;
- impegno costante nella ricerca e nello sviluppo;
- attenzione ai bisogni e alle aspettative legittime degli interlocutori interni ed esterni;
- partecipazione e collaborazione tra stakeholders;
- affidabilità dei sistemi e delle procedure di gestione;
- valorizzazione delle risorse umane.



Dhitech, riconoscendo l'importanza della responsabilità etico-sociale, della salvaguardia ambientale e della tutela della salute e sicurezza sul lavoro e al fine di assicurare sempre più condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, ha inteso quindi affiancare al sistema di gestione in essere un “**Codice Etico**”.

Inoltre, al fine di assicurare correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, Dhitech procede all'adozione di un modello di organizzazione e di gestione in linea con le prescrizioni del D.Lgs. n.231/01 e s.m.i. e delle Linee Guida emanate da Confindustria (revisione 2014) che viene periodicamente revisionato. E' inoltre garantito il rispetto della normativa in materia di privacy ai sensi del GDPR 2016/679.



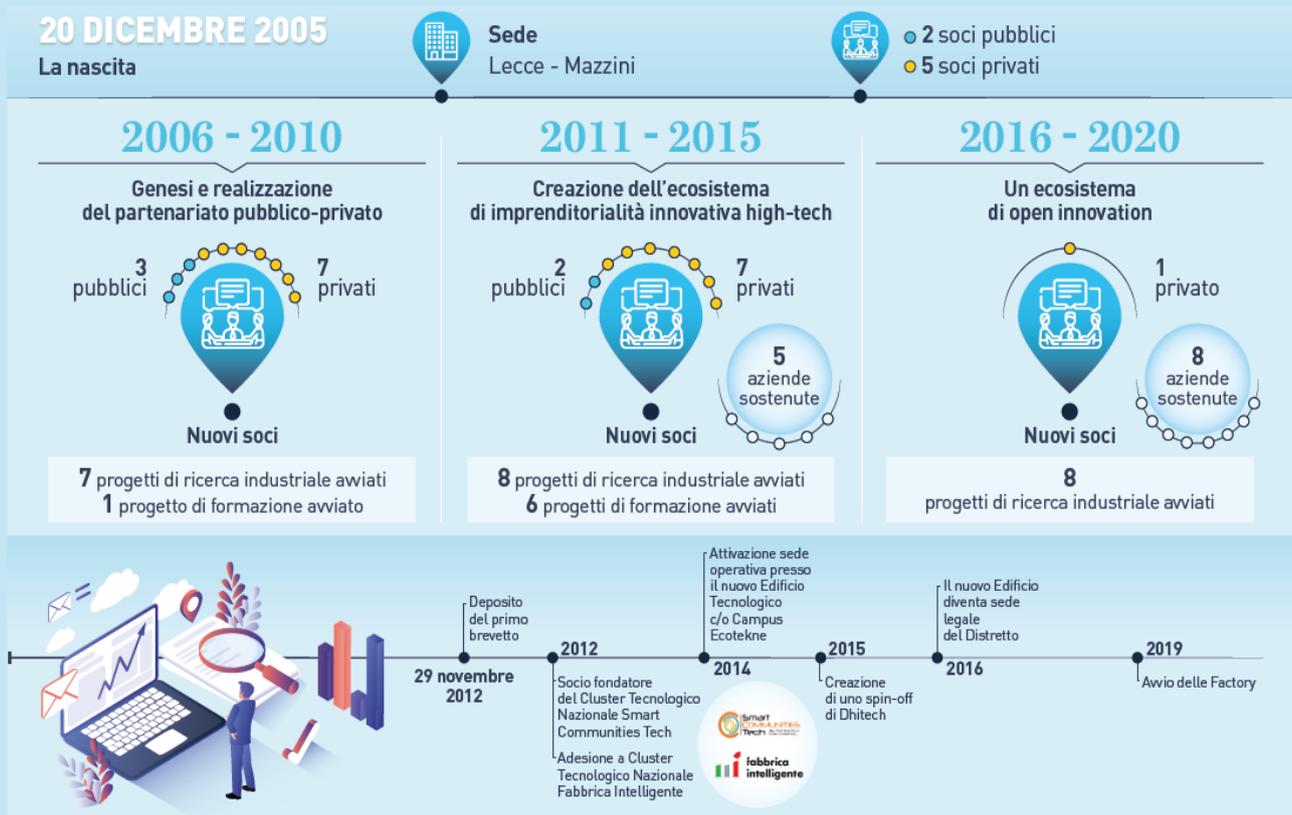
2.3 Le prospettive di sviluppo: il Piano Strategico 2017-2020

Dhitech opera nel settore della **Ricerca Applicata**, del trasferimento tecnologico e dell'alta formazione, con la finalità di valorizzare le eccellenze delle strutture scientifiche della Regione Puglia per contribuire allo sviluppo sociale ed economico del territorio regionale, promuovendo in particolare l'innovazione e la nascita di nuova impresa in settori produttivi ad alta tecnologia. Il **Piano Strategico 2017-2020** pone come principale obiettivo quello di consolidare il posizionamento strategico del Dhitech nelle politiche di innovazione europee, nazionali e regionali, attraverso diverse linee di azione

indipendenti, ma sinergiche tra loro:

- **AZIONE 1: Gestione efficiente dell'immobile “tecnologico” ed eventualmente di nuovi spazi**
- **AZIONE 2: Progetti di Ricerca/Innovazione finanziati**
- **AZIONE 3: Progetti di formazione e di ricerca ‘strutturata’: academy, a catalogo, dottorati industriali**
- **AZIONE 4: Innovation Hub**
- **AZIONE 5: Laboratori diffusi**
- **AZIONE 6: Centro di pre-incubazione, incubazione/accelerazione e trasferimento tecnologico.**

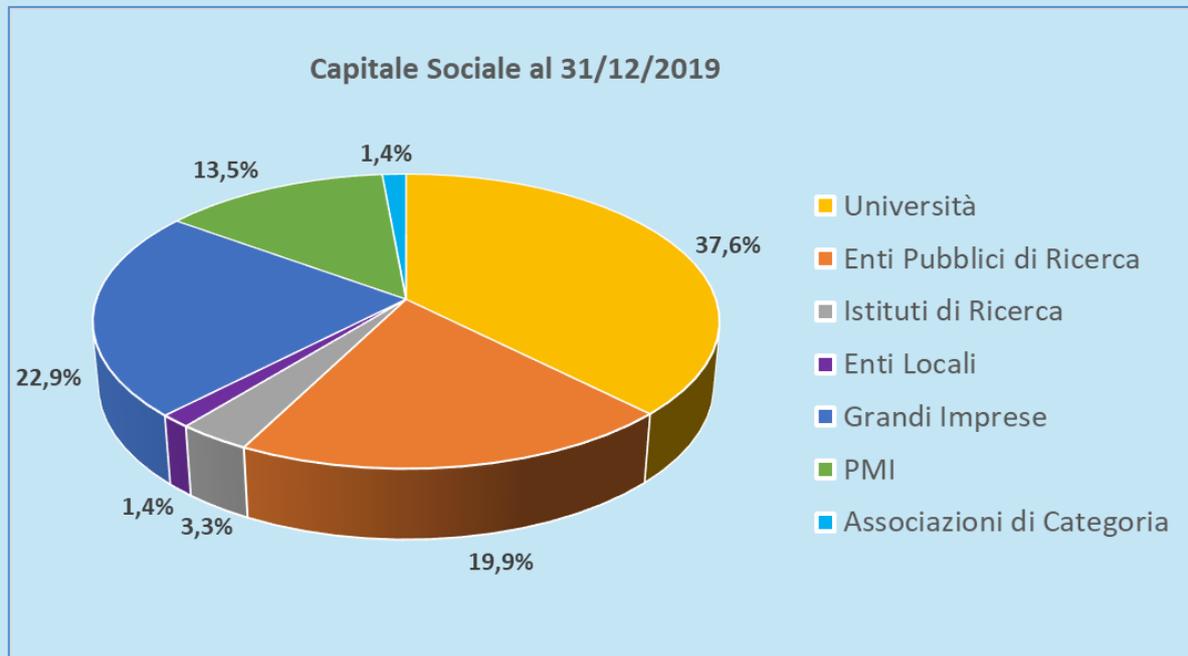
2.4 Le tappe della nostra storia



2.5 Governance

La struttura di governance del Dhitech è rappresentata dall'Assemblea dei Soci, dal Consiglio di Amministrazione, dal Collegio Sindacale e dall'Organismo di Vigilanza 231.

2.5.1 Composizione capitale sociale



Capitale Sociale DHITECH Scarl				
		SOCIO	%	QUOTE
1	Soci Pubblici (62,19%)	Università del Salento	31,49%	€ 72.982,23
2		CNR – Consiglio Nazionale delle Ricerche	15,45%	€ 35.803,69
3		INFN – Istituto Nazionale di Fisica Nucleare	4,44%	€ 10.282,19
4		Università degli studi di Bari A. Moro	3,77%	€ 8.729,30
5		IIT – Istituto Italiano di Tecnologia	3,30%	€ 7.638,14
6		Politecnico di Bari	2,35%	€ 5.444,91
7		Provincia di Lecce	1,41%	€ 3.273,49
8	Soci Privati (37,81%)	Engineering Ingegneria Informatica Spa	8,03%	€ 18.619,88
9		STMicronics Srl	5,15%	€ 11.934,56
10		Exprivia Spa	5,15%	€ 11.934,56
11		Tozzi Green Spa	2,35%	€ 5.455,81
12		Nuovo Pignone Srl	2,35%	€ 5.455,81
13		GE Avio Srl	2,21%	€ 5.115,24
14		CLIO Srl	1,86%	€ 4.318,63
15		Links management and technology Spa	1,83%	€ 4.231,72
16		Ospedale San Raffaele Srl	1,83%	€ 4.231,72
17		Ghimas Spa	1,83%	€ 4.231,72
18		Altea Spa	1,77%	€ 4.112,98
19		ESI Italia Srl	1,77%	€ 4.112,98
20		Confindustria Lecce	1,41%	€ 3.273,49
21		DW Informatica Spa	0,27%	€ 616,95
			100,00%	€ 231.800,00

2.5.2 L'Assemblea dei Soci

Le modalità di funzionamento dell'Assemblea sono riportate nello Statuto sociale del Dhitech (artt. 19 – 25).

Nel corso dell'esercizio 2019 l'Assemblea dei soci è stata convocata una volta, il 7 maggio 2019 e nell'occasione è stato organizzato un **Open Day** sul tema "**L'eccellenza nell'innovazione tecnologica: i laboratori di ricerca dell'ecosistema del DHITECH**" con la finalità di presentare i nostri Soci e le aziende ed i laboratori di ricerca presenti presso l'edificio tecnologico.

2.5.3 Il Consiglio di Amministrazione

L'attuale Consiglio, eletto nel corso dell'Assemblea ordinaria del luglio 2018, rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2020.

Si indica nel seguito la composizione del **Consiglio di Amministrazione** attualmente in carica:

Cognome	Nome	Carica Sociale
Boscia	Vittorio	Presidente del CdA
Bucci	Cecilia	Consigliere
De Vittorio	Massimo	Consigliere
Gigli	Giuseppe	Consigliere
Magaraggia	Marco	Consigliere
Mangia	Leonardo	Consigliere
Merotto	Roberto	Consigliere
Musca	Cosimo Antonio Pietro	Consigliere
Pontrandolfo	Pierpaolo	Consigliere
Sebastiano	Giovanni	Consigliere

L'attuale CdA, nell'esercizio 2019, si è riunito n. 5 volte.

2.5.4 Il Collegio sindacale

L'attuale Collegio, eletto nel corso dell'Assemblea ordinaria del luglio 2018, rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2020.

Si indica nel seguito la composizione del **Collegio Sindacale**:

Cognome	Nome	Carica Sociale
Prencipe	Giuseppe	Presidente del Collegio Sindacale
De Lorenzo	Antonio	Sindaco effettivo
Calò	Filippo	Sindaco effettivo
Fassone	Giada	Sindaco Supplente
Tondo	Giuseppe	Sindaco Supplente

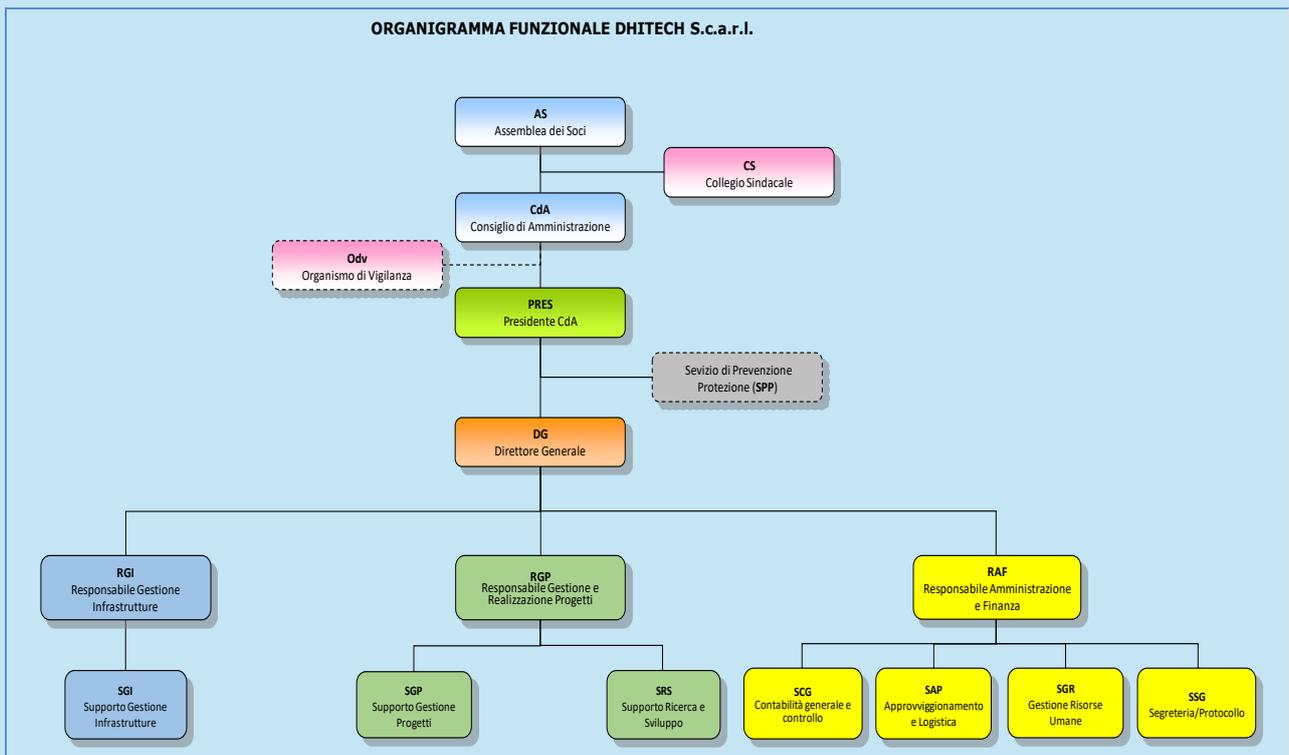
2.5.5 L'Organismo di Vigilanza

L'OdV attualmente in carica, ai sensi della legge 231/01, è l'Ing. Marco Falagario.

2.5.6 Struttura organizzativa

L'organigramma di seguito rappresentato descrive una struttura organizzativa di supporto a tutte le attività operative della Società, consistenti nelle attività gestionali, infrastrutturali, amministrative, di coordinamento e gestione dei progetti.

L'attuale struttura organizzativa del Dhitech è di seguito rappresentata:



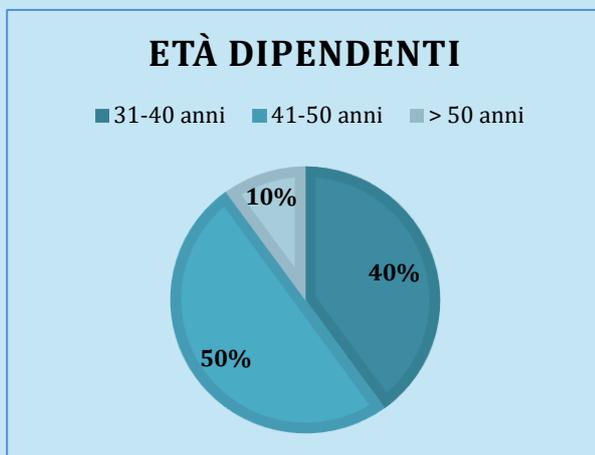
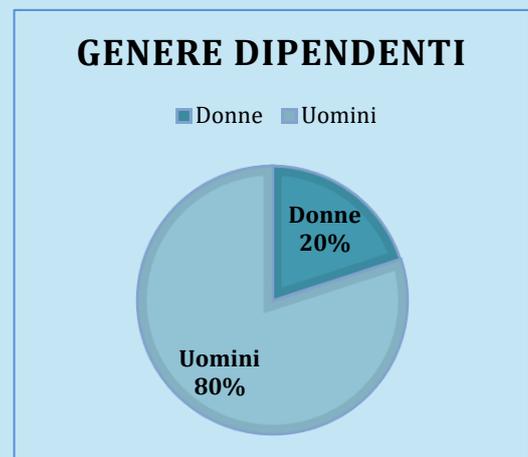
2.5.7 Le risorse umane

Alla fine del 2019 il personale dipendente Dhitech è composto da n. 10 unità e da n.2 collaboratori.

Il personale dipendente è composto da n.3 quadri e n.7 impiegati, di cui n.8 con impiego full time e n.2 con impiego part time.

	2016	2017	2018	2019
Personale Dipendente	11	9	10	10
Variazione organico		-18,18%	11,11%	0,00%
ULA	8,88	7,80	6,77	9,75

Il personale dipendente è composto per il 20% da donne e per l'80% da uomini.

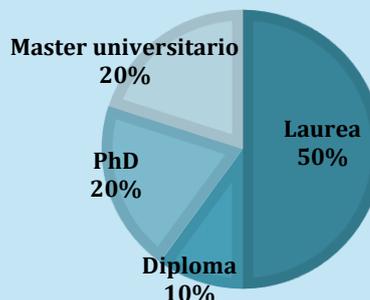


L'età media del personale dipendente è pari a 41,6 anni.

Il livello di istruzione dei dipendenti è elevato: il 90% del personale dipendente è infatti laureato.

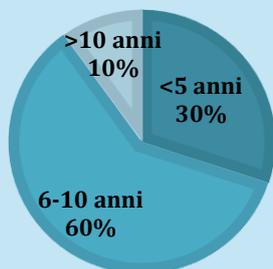
TITOLO DI STUDIO DEI DIPENDENTI

■ Laurea ■ Diploma ■ PhD ■ Master universitario



ANZIANITÀ AZIENDALE

■ <5 anni ■ 6-10 anni ■ >10 anni

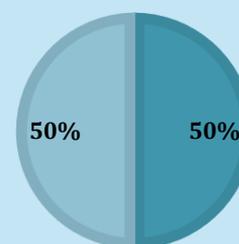


Il 70% del personale dipendente ha maturato un'anzianità aziendale almeno pari a 6 anni.

A tutti i dipendenti è applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore Metalmeccanico. Gli assunti al 2019 sono per il 50% con contratti di lavoro a tempo indeterminato e per il 50% con contratti di lavoro a tempo determinato.

CONTRATTO DI LAVORO

■ T. Indeterminato ■ T. determinato



Allo stato attuale, le risorse umane sono così distribuite:

- 5 unità di personale con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, cui è applicato il contratto CCNL Metalmeccanici – settore privato
- I livelli contrattuali sono così distribuiti:
 - n.1 VIII livello – quadro;
 - n.1 VII livello;
 - n.1 VI livello;
 - n.1 V livello super;
 - n.1 V livello.

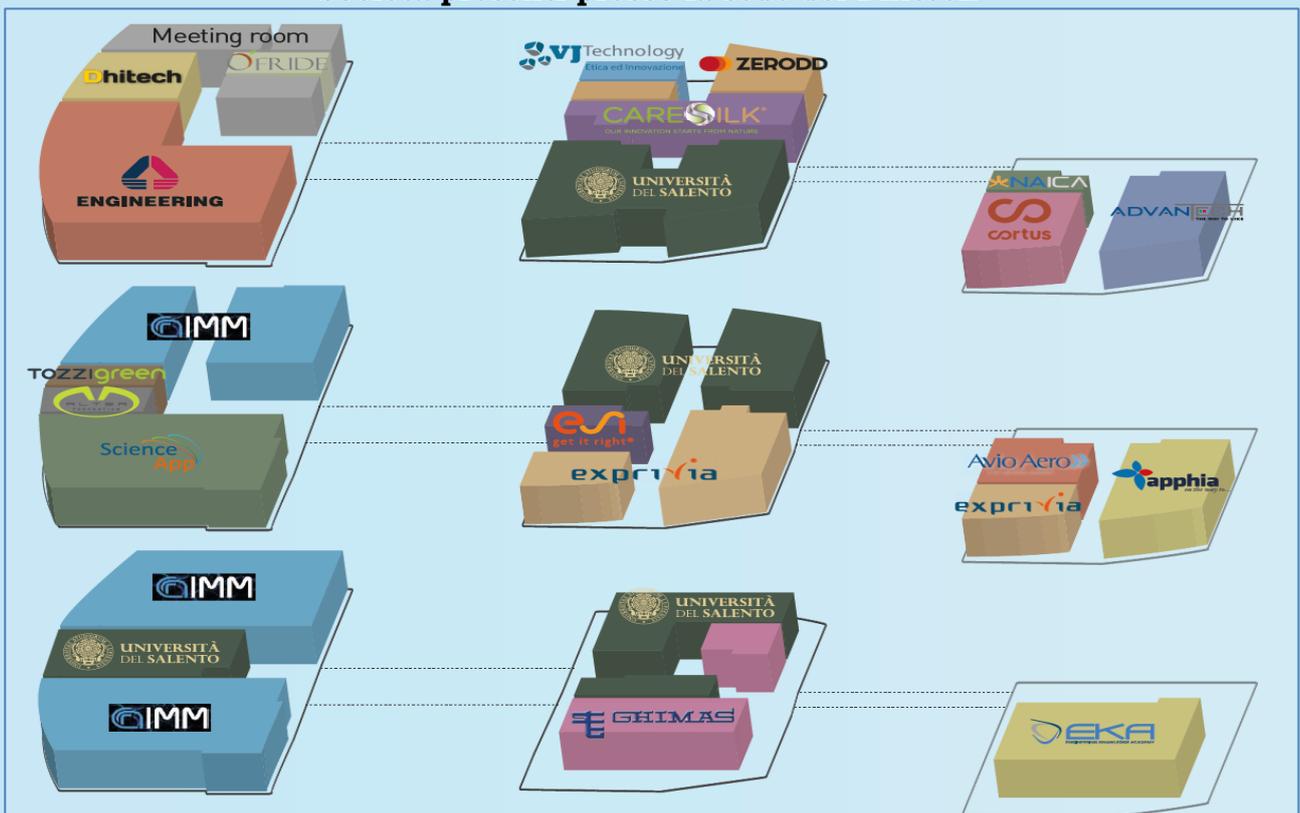
L'età media delle risorse è pari a 42,6 anni e il 20% è rappresentato da donne.

2.6 La sede aziendale

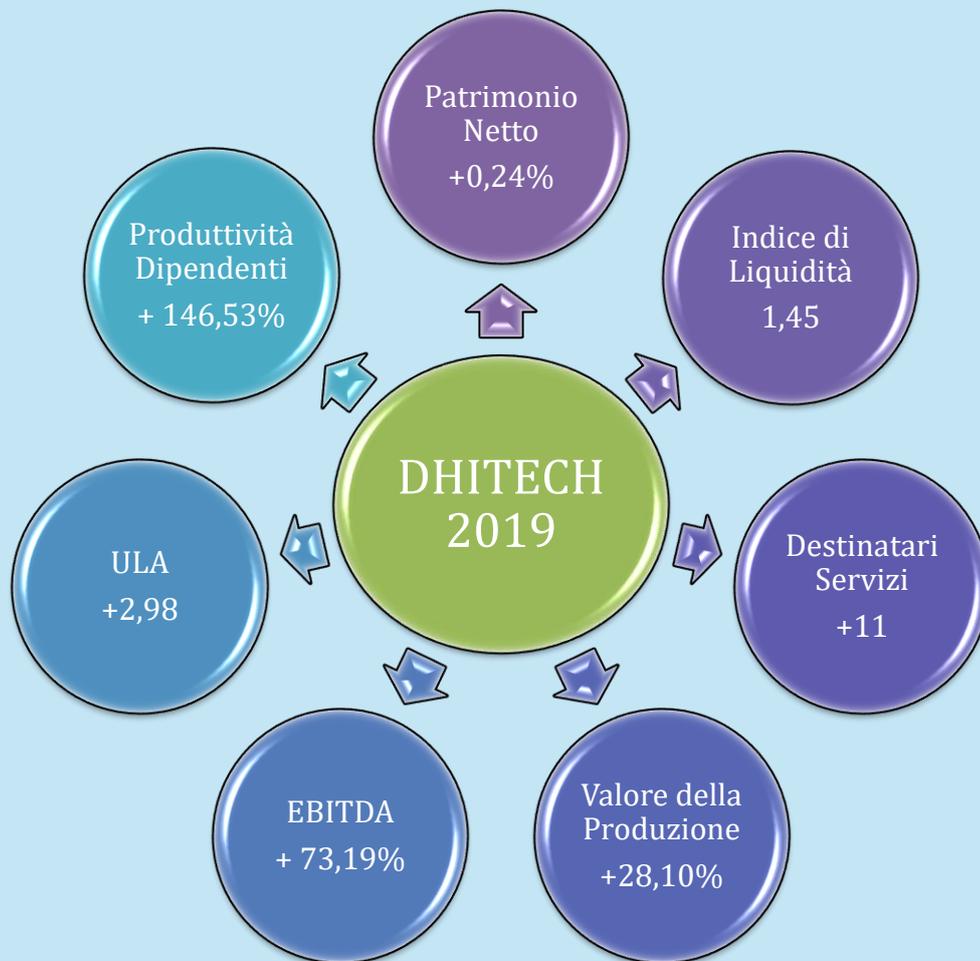
Situato all'interno del Campus Ecotekne dell'Università del Salento, l'Edificio Tecnologico, sede del Dhitech, è dotato di infrastrutture tecnologiche all'avanguardia e ospita le sedi e i laboratori dei Soci e delle Aziende Sostenute. Esso rappresenta il **“luogo dell'innovazione e del trasferimento tecnologico”**, all'interno del quale sviluppare nuove attività di ricerca e innovazione nonché nuove competenze specialistiche.



Società presenti presso la sede del Dhitech



3 Dimensione Economica

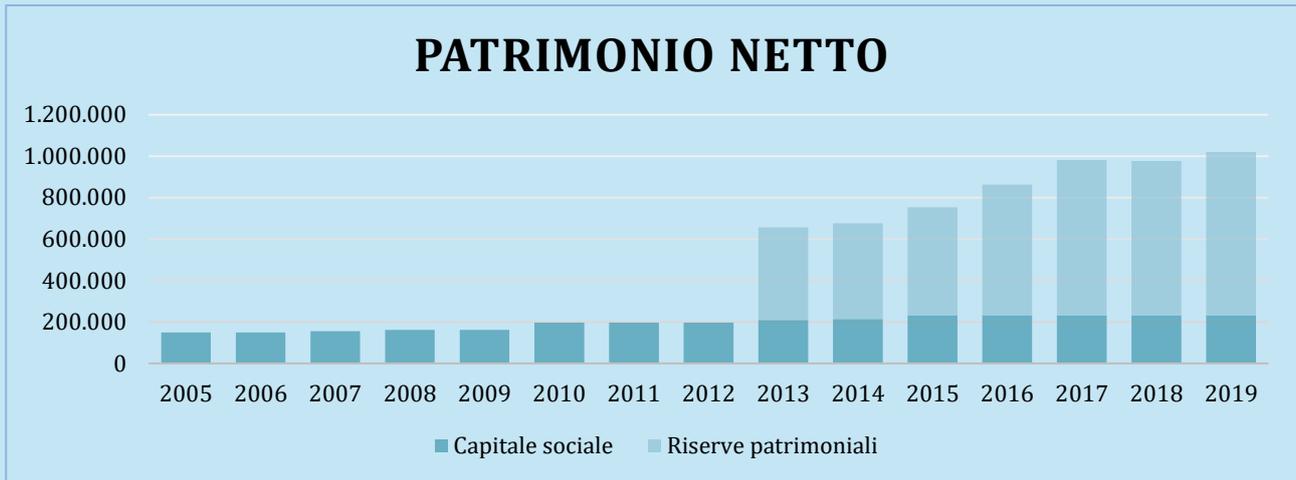


3.1 Dati significativi di gestione

L'analisi economico-patrimoniale del Dhitech non può prescindere dall'art.4 dello Statuto sociale, che recita: **“La Società non persegue finalità di lucro, ha scopo consortile e quindi mutualistico e ha la finalità di Sostenere attraverso l'eccellenza scientifica e tecnologica l'attrattività di investimenti in settori produttivi ad alta tecnologia...”**

Pertanto l'obiettivo economico primario del Dhitech è creare valore ai suoi stakeholders minimizzando i costi operativi.

Il **Patrimonio netto**, pari a Euro 1.022.045, è composto per il 22,68% dal capitale sociale e per il 77,09% da Riserve.



L'indice di liquidità medio degli ultimi 4 anni è pari a 1,34.

	2016	2017	2018	2019	Media
Indice di liquidità	1,03	1,13	1,73	1,45	1,34

3.1.1 Il Valore della produzione

Dal punto di vista economico, il Dhitech è un consorzio che non persegue finalità di lucro, pertanto la gestione economica è improntata alla minimizzazione dei costi e al raggiungimento del Break Even Point tra i ricavi e i costi fissi di gestione.

Il **marginе operativo lordo** dell'ultimo triennio è sempre stato positivo e il valore medio è stato pari a circa 45.000 Euro.



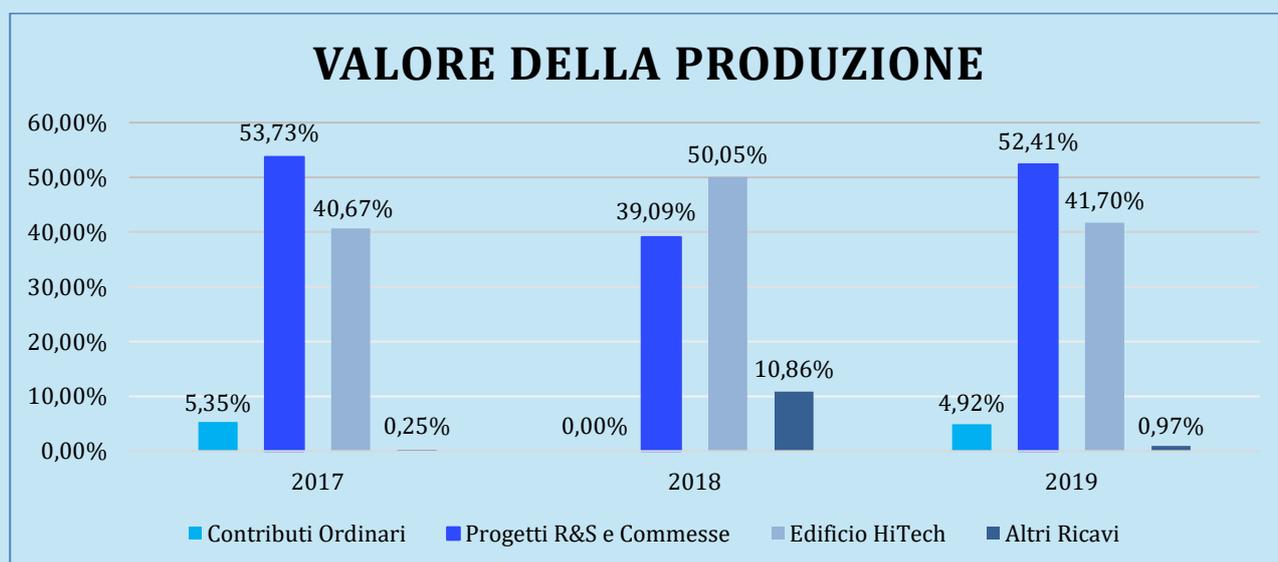
Il **contributo consortile ordinario medio**, dovuto dai Soci al fine di garantire il funzionamento della Società e corrisposto negli ultimi 4 anni, è stato pari a Euro 2.208.



Il **valore della produzione**, nel 2019, è aumentato del 28,10% ed è composto per il 52,41% da contributi alla spesa e ricavi riconducibili alla gestione di Progetti di Ricerca e Commesse e per il 41,70% da ricavi per i servizi prestati nella gestione dell'edificio tecnologico.

L'incidenza dei contributi di funzionamento a carico dei soci rispetto al totale del valore della produzione, nel 2019, è pari a meno del 5%.

	2017	2018	2019
Valore della produzione	897.411	793.910	1.016.971
Variazione Valore della produzione	-39,08%	-11,53%	28,10%



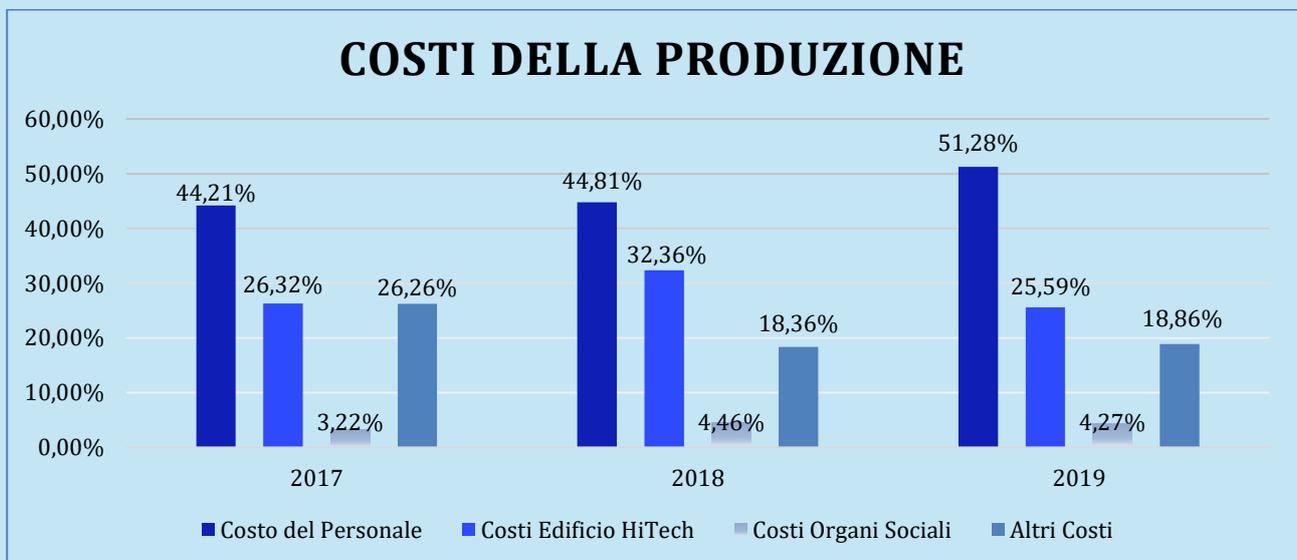
Nel 2019, i **destinatari dei servizi** sono aumentati del 26,83% e sono stati acquisiti 10 nuovi clienti.



3.1.2 I costi della produzione

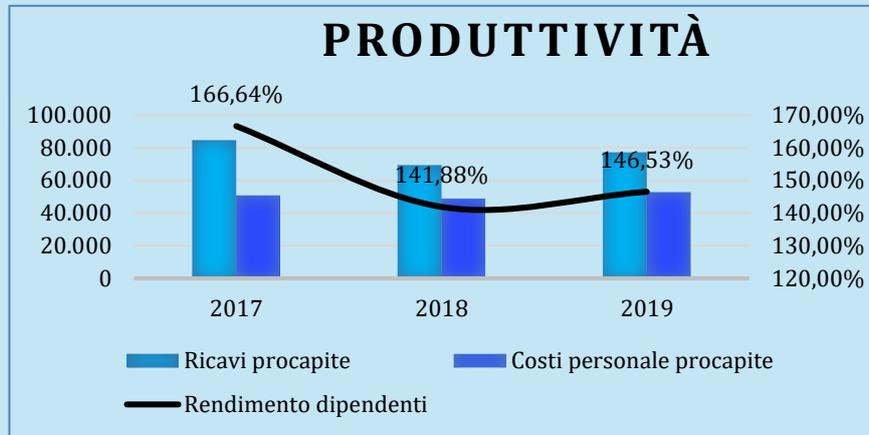
I **costi della produzione** nel 2019 hanno registrato una variazione in aumento pari al 35,56%.

	2017	2018	2019
Costi della produzione	895.307	737.598	999.862
Variazione Costi della produzione	-33,88%	-17,62%	35,56%



I ricavi pro capite generati nel 2019 dal personale dipendente ammontano a Euro 77.057, mentre il costo del lavoro pro capite è stato pari a Euro 52.589.

La **produttività del personale dipendente** registrata nel 2019 è stata pari al 146,53%, con una media nel triennio 2017-2019 pari al 151,68%.



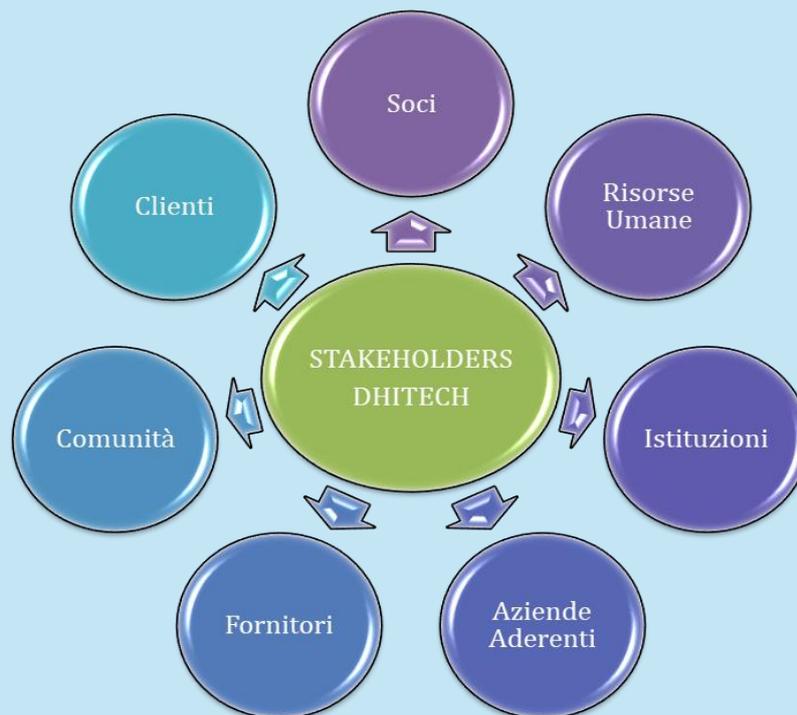
	2017	2018	2019	Media
Personale Dipendente	9	10	10	9,7
Variazione organico	-18,18%	11,11%	0,00%	
ULA	7,80	6,77	9,75	8,1
Ricavi procapite	84.579	69.307	77.057	76.981
Costo del lavoro procapite	50.755	48.849	52.589	50.731
Rendimento dipendenti	166,64%	141,88%	146,53%	151,68%

4 Dimensione Sociale

4.1 Analisi degli Stakeholder

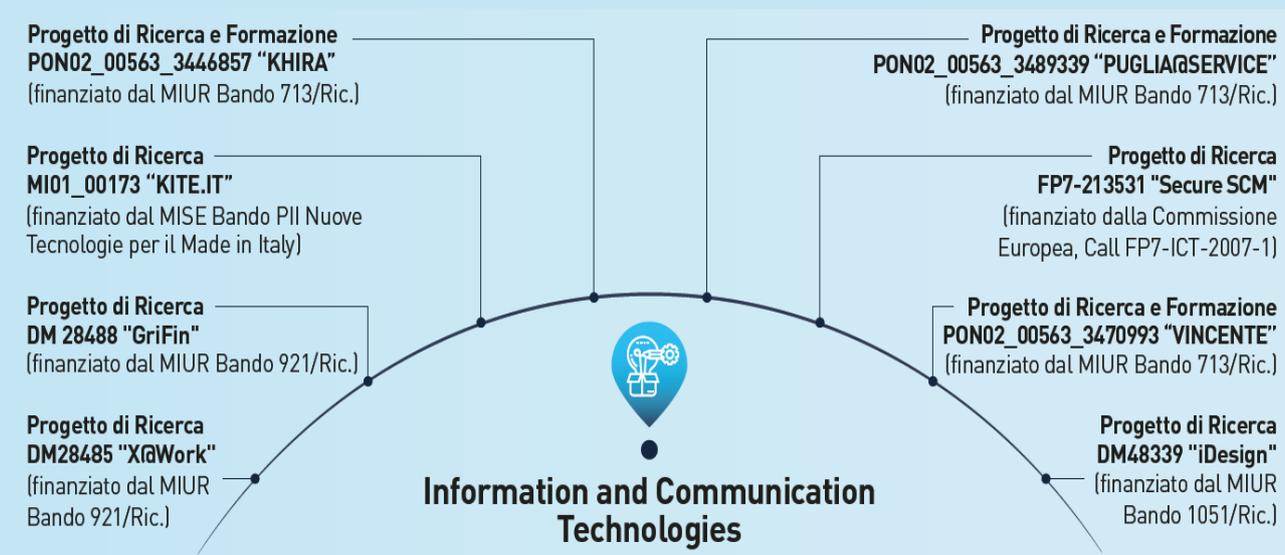
L'Ecosistema del Dhitech rappresenta il risultato dell'interazione tra i vari stakeholder, ossia tutti i portatori di interesse che, a vario titolo, sono coinvolti nel raggiungimento della mission aziendale e sono in grado di influenzarne i risultati.

La mappatura degli stakeholder intende quindi evidenziare gli attori dell'Ecosistema del Dhitech e il relativo coinvolgimento nell'ambito delle attività condotte.



CHI SONO	RUOLO	OBIETTIVO
SOCI PUBBLICI e PRIVATI	Portatori di un interesse significativo ed in grado di esercitare una forte influenza	Collaborazione, supporto, tempestività, efficienza
RISORSE UMANE	Persone che quotidianamente apportano il proprio contributo per il raggiungimento della mission	Sicurezza sul lavoro, rispetto del contratto collettivo nazionale, pari opportunità, formazione, percorsi di carriera, benefit, contribuire in maniera sinergica all'affermarsi di un clima di lavoro positivo, aperto, dinamico e trasparente
AZIENDE ADERENTI	Rilevanti per la costruzione di un percorso di sviluppo consapevole e condiviso	Informazione, collaborazione
ISTITUZIONI	Soggetti che nell'esercizio delle proprie funzioni modificano il contesto all'interno del quale si agisce (Commissione Europea, MIUR, MISE, Regioni)	Trasparenza, collaborazione, correttezza, informazione
CLIENTI	Soggetti che usufruiscono dei nostri servizi	Puntualità nei pagamenti, Affidabilità, Servizio di qualità, Attenzione ai bisogni
FORNITORI	Soggetti che rendono disponibili beni e servizi fondamentali per garantire la operatività.	Rispetto delle condizioni, Tempestività nei pagamenti, Trasparenza, Efficienza
COMMUNITY	Soggetti che promuovono la formazione di luoghi di confronto per conoscere i bisogni del territorio	Azione di informazione per i cittadini, Partecipazione alla crescita del territorio, contribuire a rafforzare il legame con il mondo della formazione

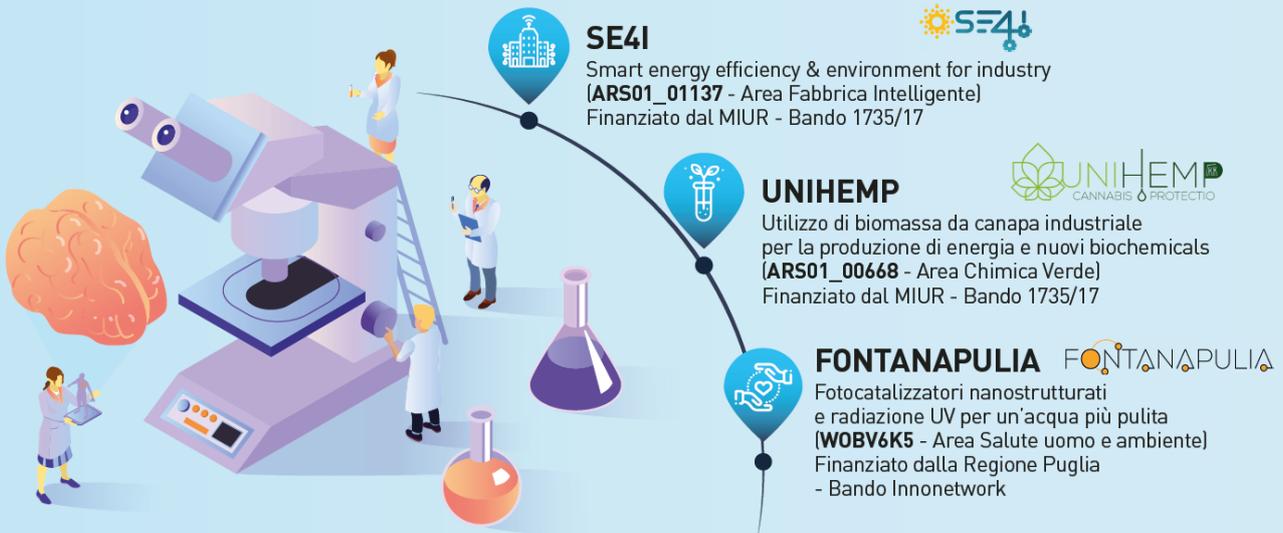
4.2 Progetti realizzati



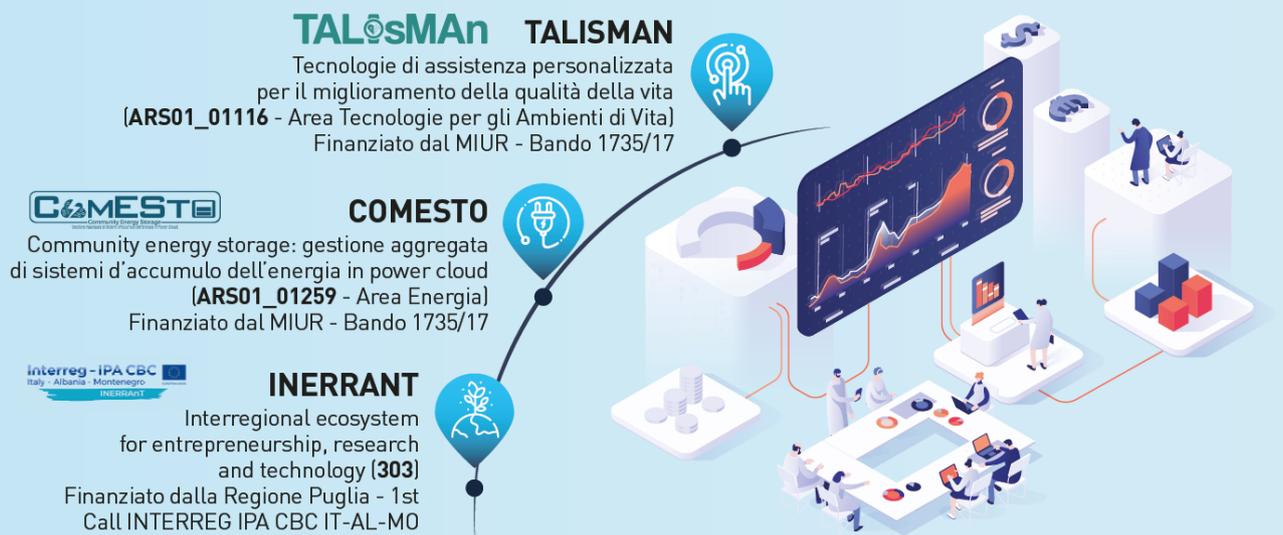
Budget Dhitech: Euro 100.874.210,34

4.3 Progetti in corso

MATERIALI AVANZATI, MICRO-BIO-NANO TECNOLOGIE



INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGIES



Budget Dhitech: Euro 5.020.540,61

4.4 Numeri

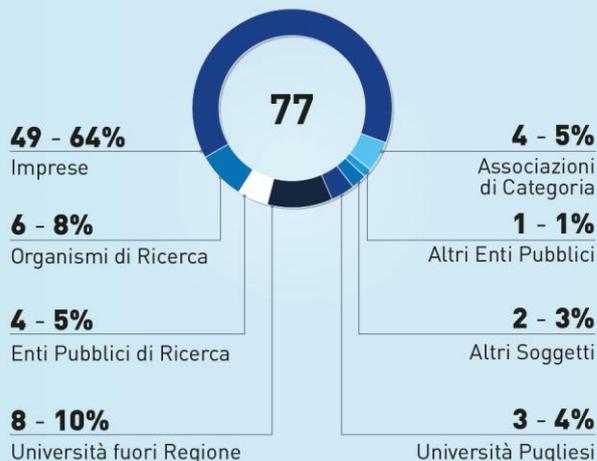
Budget Progetti per Fonte di Finanziamento



Budget Progetti per Area di specializzazione



Soggetti Coinvolti



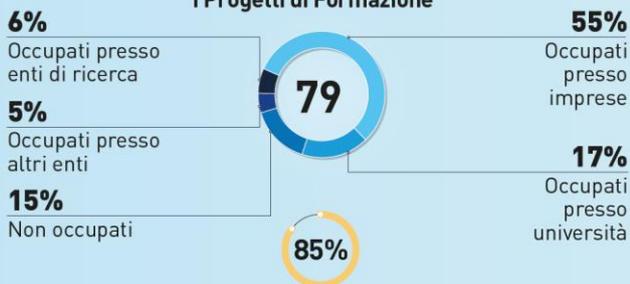
LE RICADUTE SUL TERRITORIO



OLTRE 350

persone contrattualizzate su attività di ricerca, innovazione e formazione

Persone formate attraverso i Progetti di Formazione



Tasso di occupazione a 3 mesi dal termine del percorso



Nuovi progetti e attività di ricerca e innovazione che coinvolgono imprese e enti del territorio



Apertura verso i Paesi del bacino Mediterraneo

LE RICADUTE INDUSTRIALI

Innovazioni generate dai Progetti di Ricerca e Sviluppo



4.5 Le Factory



COSA SONO

Aggregazioni di enti, università e società che hanno l'obiettivo di "accompagnare" team di aspiranti imprenditori fornendo loro competenze e know-how, e supportando l'eventuale trasformazione delle idee di business in imprese innovative



LE FACTORY ATTIVE NEL DISTRETTO

<https://estrazioneideitalenti.arti.puglia.it>

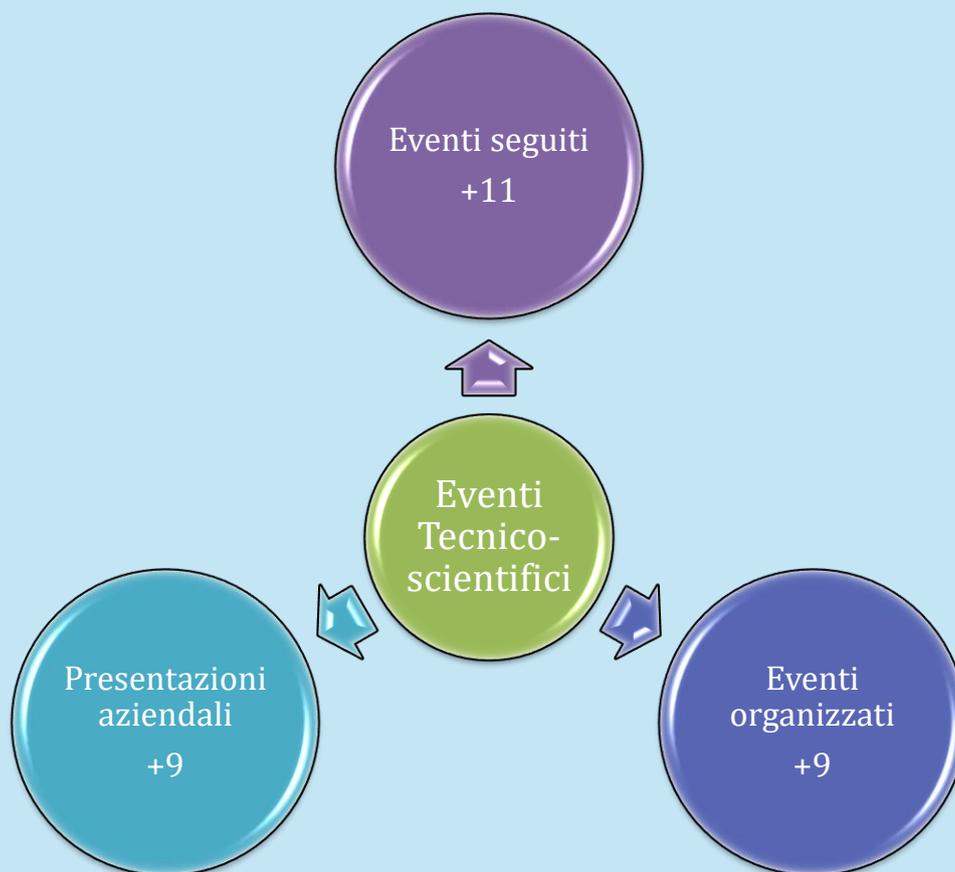


4.6 Progetti in fase di valutazione/contrattualizzazione

- Progetto di Ricerca 448 “Earpiece” finanziato nell’ambito della Targeted Call for Project Proposal – INTERREG IPA CBC Italy –Albania- Montenegro.
- Progetto di Ricerca ARS01_00876 “BIO-D” finanziato dal MIUR nell’ambito dell’Avviso prot. 1735 del 13/07/2017 sulle 12 Aree di specializzazione del PNR 2015-2020 - Area SALUTE.
- Progetto di Ricerca ARS01_00625 “ENERGIDRICA” finanziato dal MIUR nell’ambito dell’Avviso prot. 1735 del 13/07/2017 sulle 12 Aree di specializzazione del PNR 2015-2020 - Area ENERGIA.
- Progetto di Ricerca ARS01_00717 “MAD” finanziato dal MIUR nell’ambito dell’Avviso prot. 1735 del 13/07/2017 sulle 12 Aree di specializzazione del PNR 2015-2020 - Area Design, Creatività e Made In Italy.
- Progetto di Ricerca ARS01_00920 “CADS” finanziato dal MIUR nell’ambito dell’Avviso prot. 1735 del 13/07/2017 sulle 12 Aree di specializzazione del PNR 2015-2020 - Area Tecnologie Ambienti di Vita (TAV)

Budget Dhitech: Euro 6.348.086,33

4.7 Attività di divulgazione/Altre attività





DHITECH Scarl

Via Monteroni 165 - 73100 Lecce

c/o Edificio Tecnologico – Campus Ecotekne

e-mail: info@dhitech.it - Pec: dhitech@registerpec.it

tel. +39.0832.1975000 - www.dhitech.it