

Report Sociale

Esercizio 2020



Sommario

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Premessa | 3 |
| 1.1 | Nota Metodologica | 3 |
| 1.2 | Gruppo di Lavoro | 3 |
| 2 | Identità Aziendale | 4 |
| 2.1 | Informazioni generali..... | 4 |
| 2.2 | Valori di riferimento | 5 |
| 2.3 | Le prospettive di sviluppo..... | 5 |
| 2.4 | Le tappe della nostra storia | 6 |
| 2.5 | Governance..... | 7 |
| 2.6 | La sede aziendale | 13 |
| 3 | Dimensione Economica | 14 |
| 3.1 | Dati significativi di gestione | 14 |
| 4 | Dimensione Sociale | 20 |
| 4.1 | Analisi degli Stakeholder | 20 |
| 4.2 | Progetti realizzati..... | 21 |
| 4.3 | Progetti in corso | 22 |
| 4.4 | Numeri..... | 23 |
| 4.5 | Le Factory | 24 |
| 4.6 | Attività di divulgazione/Altre attività | 25 |

1 Premessa

Dhitech Scarl, Distretto Tecnologico High Tech, ha avviato le azioni finalizzate alla redazione di un Report Sociale quale strumento di comunicazione trasparente del processo di **rendicontazione sociale**, con l'obiettivo di evidenziare, in aggiunta ai valori contabili di bilancio, le diverse attività svolte dalla Società e le relative performance, espresse in termini socio-economici, ambientali, culturali e relazionali.

Il Report Sociale nasce dall'esigenza di comunicare e condividere con gli stakeholder del Dhitech i valori, gli obiettivi e le azioni intraprese dalla Governance e dalla Struttura nel corso della gestione.



1.1 Nota Metodologica

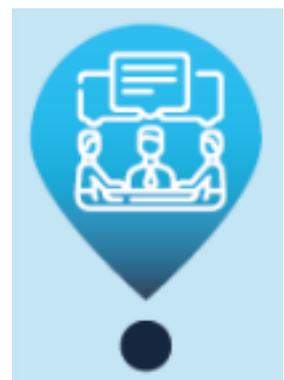
Il Report Sociale è stato redatto prendendo ispirazione dai “Principi di redazione del Bilancio Sociale” e dagli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative) quali “strumenti fondamentali di rendicontazione, di gestione e di controllo per le aziende che intendono adottare un comportamento socialmente responsabile”¹, principio guida del Dhitech nello svolgimento della propria attività istituzionale.

Sebbene la redazione di tale documento non rientri tra quelli obbligatoriamente previsti dal legislatore, riteniamo opportuno porre la giusta e doverosa attenzione verso quegli asset “intangibili”, nei quali trova collocazione la rete dei sistemi relazionali ed organizzativi che non è facile tradurre in valore finanziario ma che costituisce valore aggiunto di qualsiasi organizzazione orientandone la crescita in maniera sempre più sostenibile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico.

1.2 Gruppo di Lavoro

Il documento è stato redatto da un gruppo di lavoro interno coordinato da **Vittorio Boscia**, Presidente del CdA, e composto da:

- **Tiziana Valerio**, Responsabile Ufficio Gestione e Realizzazione Progetti e Ufficio amministrazione e Controllo;
- **Nicola Sicilia**, Referente Ufficio Gestione e Realizzazione Progetti;
- **Luciano Schina**, Referente Ufficio Amministrazione e Controllo.



¹ GBS 2013 “Principi di redazione del Bilancio Sociale”, pubblicato da Giuffrè editore in collaborazione con Assirevi e Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili

2 Identità Aziendale

2.1 Informazioni generali

CHI SIAMO

Dhitech Scarl è un consorzio pubblico-privato a cui partecipano università, enti di ricerca e imprese che operano nel settore delle tecnologie innovative





LA NASCITA
È nato nel 2005 con l'Accordo di Programma Quadro sottoscritto da Regione Puglia, Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca e Ministero dell'Economia e delle Finanze

LA MISSION
Favorire l'innovazione nel sistema sociale economico e produttivo regionale, nell'ambito delle politiche regionali, nazionali e comunitarie

IL METODO
Sviluppare attività congiunte tra istituzioni pubbliche di ricerca e imprese private, favorendo il trasferimento tecnologico e la nascita di nuove imprese ad alto contenuto tecnologico

2.1.1 Informazioni anagrafiche al 31/12/2020:

| | |
|---|--|
| Denominazione | DHITECH DISTRETTO TECNOLOGICO HIGH-TECH SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA (DHITECH S.C.A R.L.) |
| Indirizzo Sede legale | Via Monteroni n.165 - 73100 LECCE presso CAMPUS ECOTEKNE |
| Indirizzo PEC | dhitech@registerpec.it |
| Numero REA | LE - 255071 |
| Codice fiscale | 03923850758 |
| Partita IVA | 03923850758 |
| Forma giuridica | Società Consortile a Responsabilità Limitata |
| Data di costituzione | 20/12/2005 |
| Registro Imprese | Data iscrizione: 04-01-2006 - Sezione Ordinaria |
| Sistema di amministrazione e controllo contabile | Sistema di amministrazione adottato: amministrazione pluripersonale collegiale Soggetto che esercita il controllo contabile: collegio sindacale |
| Forme amministrative | Consiglio di Amministrazione (in carica) |
| Collegio sindacale | Numero effettivi: 3 Numero supplenti: 2 |
| Codici Ateco | 72.19.09; 85.59.02 |
| Sito internet | www.dhitech.it |

2.2 Valori di riferimento

Per il perseguimento della missione aziendale, Dhitech ha individuato i valori con cui portare avanti la propria mission nell'ambito della normativa UE in essere:

- tutela dell'ambiente e della salute umana;
- efficacia, efficienza, regolarità e continuità nell'erogazione dei servizi;
- correttezza e trasparenza dei sistemi di gestione;
- impegno costante nella ricerca e nello sviluppo;
- attenzione ai bisogni e alle aspettative legittime degli interlocutori interni ed esterni;
- partecipazione e collaborazione tra stakeholders;
- affidabilità dei sistemi e delle procedure di gestione;
- valorizzazione delle risorse umane.



Dhitech, riconoscendo l'importanza della responsabilità etico-sociale, della salvaguardia ambientale e della tutela della salute e sicurezza sul lavoro e al fine di assicurare sempre più condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, ha inteso quindi affiancare al sistema di gestione in essere un **“Codice Etico”**.

Inoltre, al fine di assicurare correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, Dhitech procede all'adozione di un modello di organizzazione e di gestione in linea con le prescrizioni del D.Lgs. n.231/01 e s.m.i. e delle Linee Guida emanate da Confindustria (revisione 2014) che viene periodicamente revisionato. E' inoltre garantito il rispetto della normativa in materia di privacy ai sensi del GDPR 2016/679.



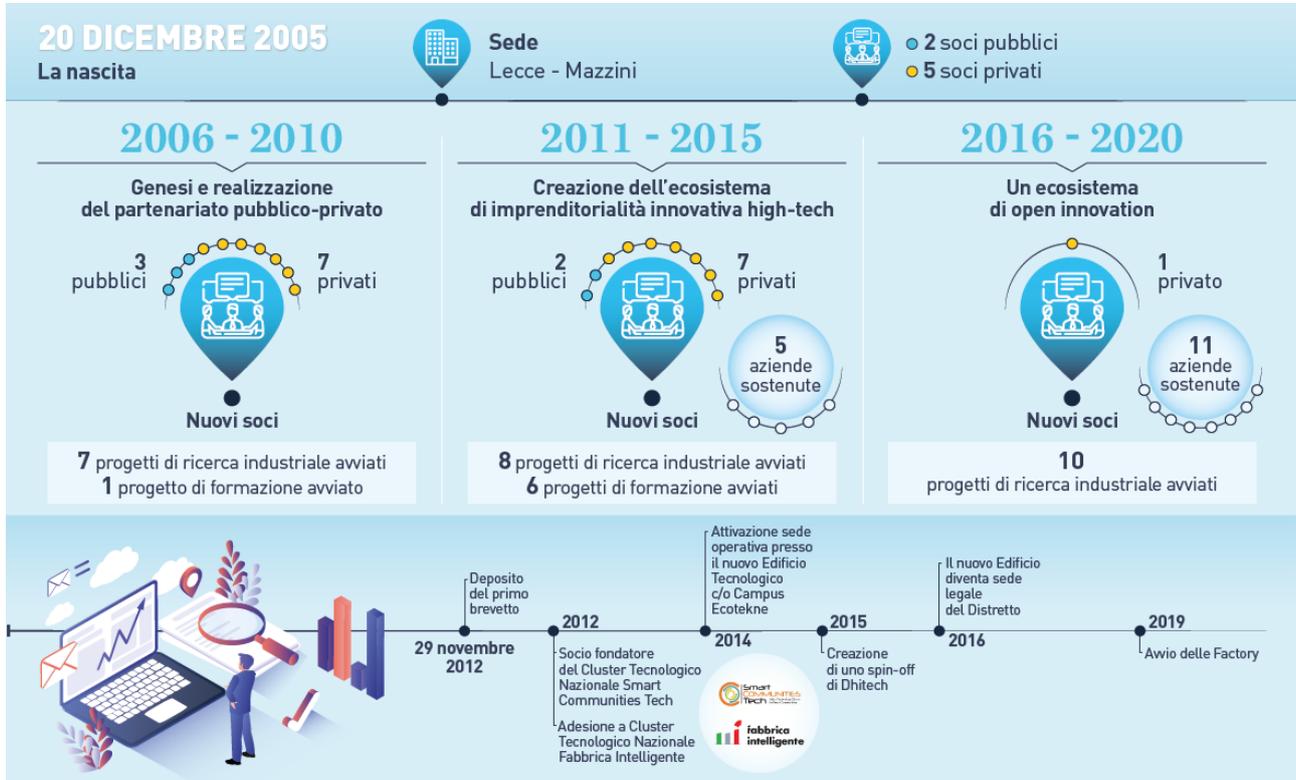
2.3 Le prospettive di sviluppo

Dhitech opera nel settore della **Ricerca Applicata**, del trasferimento tecnologico e dell'alta formazione, con la finalità di valorizzare le eccellenze delle strutture scientifiche della Regione Puglia per contribuire allo sviluppo sociale ed economico del territorio regionale, promuovendo in particolare l'innovazione e la nascita di nuova impresa in settori produttivi ad alta tecnologia. Il **Piano Strategico 2017-2020** ha posto come principale obiettivo quello di consolidare il posizionamento strategico del Dhitech nelle politiche di innovazione europee, nazionali e regionali, attraverso diverse linee di azione indipendenti, ma sinergiche tra loro:

- **AZIONE 1: Gestione efficiente dell'immobile “tecnologico” ed eventualmente di nuovi spazi**
- **AZIONE 2: Progetti di Ricerca/Innovazione finanziati**
- **AZIONE 3: Progetti di formazione e di ricerca ‘strutturata’: academy, a catalogo, dottorati industriali**
- **AZIONE 4: Innovation Hub**
- **AZIONE 5: Laboratori diffusi**
- **AZIONE 6: Centro di pre-incubazione, incubazione/accelerazione e trasferimento tecnologico.**

In particolare, lungo le varie azioni avviate Dhitech parteciperà attivamente alle sfide proposte dalla programmazione europea promossa da UE 2021-2027 prediligendo in particolar modo percorsi di ricerca in ambito Digital ed Health.

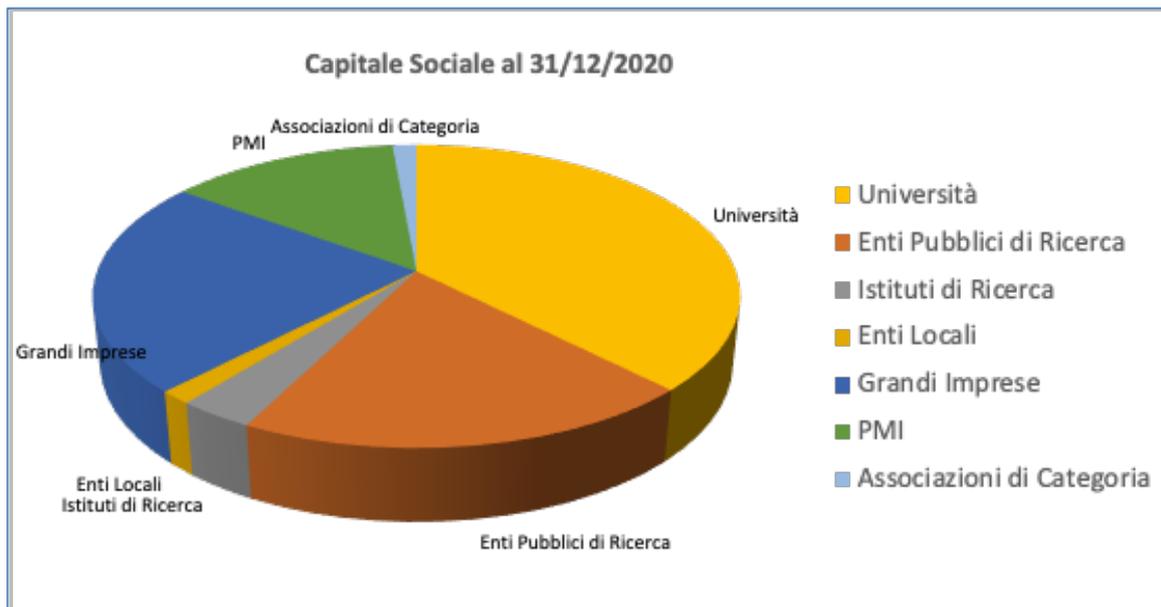
2.4 Le tappe della nostra storia



2.5 Governance

La struttura di governance del Dhitech è rappresentata dall'Assemblea dei Soci, dal Consiglio di Amministrazione, dal Collegio Sindacale e dall'Organismo di Vigilanza 231.

2.5.1 Composizione capitale sociale



| Capitale Sociale DHITECH Scarl | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------|--|----------------|---------------------|
| | | SOCIO | % | QUOTE |
| 1 | Soci Pubblici (62,19%) | Università del Salento | 31,49% | € 72.982,23 |
| 2 | | CNR – Consiglio Nazionale delle Ricerche | 15,45% | € 35.803,69 |
| 3 | | INFN – Istituto Nazionale di Fisica Nucleare | 4,44% | € 10.282,19 |
| 4 | | Università degli studi di Bari A. Moro | 3,77% | € 8.729,30 |
| 5 | | IIT – Istituto Italiano di Tecnologia | 3,30% | € 7.638,14 |
| 6 | | Politecnico di Bari | 2,35% | € 5.444,91 |
| 7 | | Provincia di Lecce | 1,41% | € 3.273,49 |
| 8 | Soci Privati (37,81%) | Engineering Ingegneria Informatica Spa | 8,03% | € 18.619,88 |
| 9 | | STMicroelectronics Srl | 5,15% | € 11.934,56 |
| 10 | | Exprivia Spa | 5,15% | € 11.934,56 |
| 11 | | Tozzi Green Spa | 2,35% | € 5.455,81 |
| 12 | | Nuovo Pignone Srl | 2,35% | € 5.455,81 |
| 13 | | GE Avio Srl | 2,21% | € 5.115,24 |
| 14 | | CLIO Srl | 1,86% | € 4.318,63 |
| 15 | | Links management and technology Spa | 1,83% | € 4.231,72 |
| 16 | | Ospedale San Raffaele Srl | 1,83% | € 4.231,72 |
| 17 | | Ghimas Spa | 1,83% | € 4.231,72 |
| 18 | | Altea Spa | 1,77% | € 4.112,98 |
| 19 | | ESI Italia Srl | 1,77% | € 4.112,98 |
| 20 | | Confindustria Lecce | 1,41% | € 3.273,49 |
| 21 | | DW Informatica Spa | 0,27% | € 616,95 |
| | | | 100,00% | € 231.800,00 |

2.5.2 L'Assemblea dei Soci

Le modalità di funzionamento dell'Assemblea sono riportate nello Statuto sociale del Dhitech (artt. 19 – 25).

2.5.3 Il Consiglio di Amministrazione

L'attuale Consiglio, eletto nel corso dell'Assemblea ordinaria del luglio 2018, rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2020.

Si indica nel seguito la composizione del **Consiglio di Amministrazione** attualmente in carica:

| Cognome | Nome | Carica Sociale |
|----------------|-----------------------|-----------------------|
| Boscia | Vittorio | Presidente del CdA |
| Avallone | Dario | Consigliere |
| Bucci | Cecilia | Consigliere |
| De Vittorio | Massimo | Consigliere |
| Gigli | Giuseppe | Consigliere |
| Magaraggia | Marco | Consigliere |
| Mangia | Leonardo | Consigliere |
| Merotto | Roberto | Consigliere |
| Musca | Cosimo Antonio Pietro | Consigliere |
| Pontrandolfo | Pierpaolo | Consigliere |
| Sebastiano | Giovanni | Consigliere |

L'attuale CdA, nell'esercizio 2020, si è riunito n. 6 volte.

2.5.4 Il Collegio sindacale

L'attuale Collegio, eletto nel corso dell'Assemblea ordinaria del luglio 2018, rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2020.

Si indica nel seguito la composizione del **Collegio Sindacale**:

| Cognome | Nome | Carica Sociale |
|----------------|-------------|-----------------------------------|
| Prencipe | Giuseppe | Presidente del Collegio Sindacale |
| De Lorenzo | Antonio | Sindaco effettivo |
| Calò | Filippo | Sindaco effettivo |
| Fassone | Giada | Sindaco Supplente |
| Tondo | Giuseppe | Sindaco Supplente |

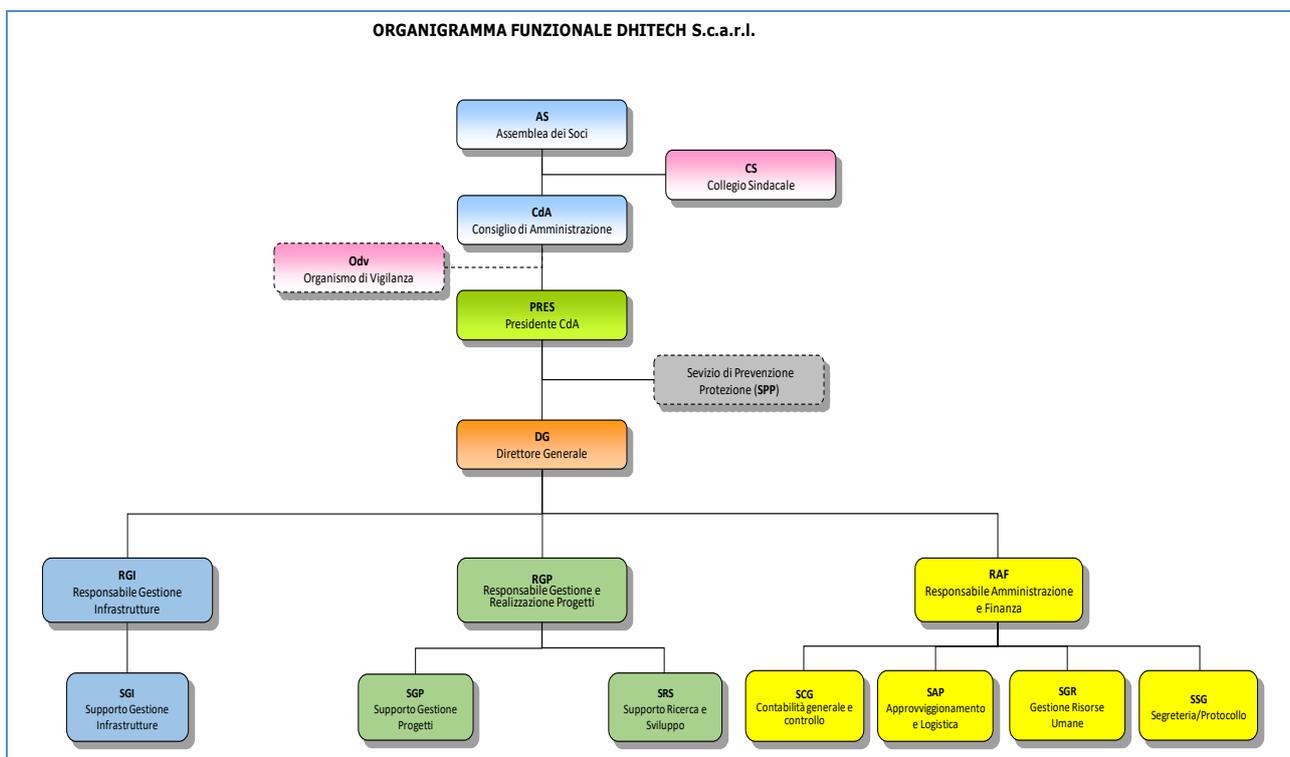
2.5.5 L'Organismo di Vigilanza

L'OdV attualmente in carica, ai sensi della legge 231/01, è l'Ing. Marco Falagario.

2.5.6 Struttura organizzativa

L'organigramma di seguito rappresentato descrive una struttura organizzativa di supporto a tutte le attività operative della Società, consistenti nelle attività gestionali, infrastrutturali, amministrative, di coordinamento e gestione dei progetti.

L'attuale struttura organizzativa del Dhitech è di seguito rappresentata:

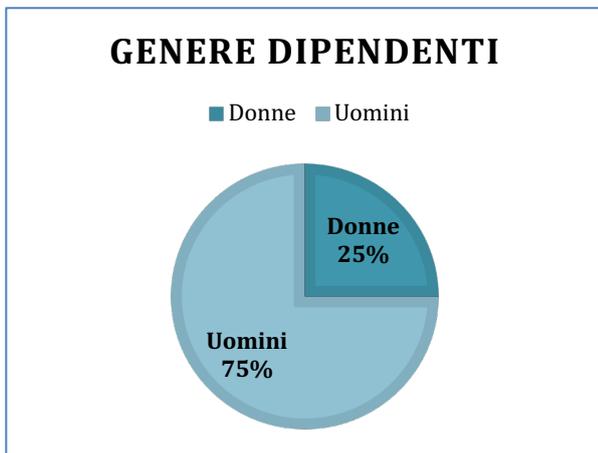


2.5.7 Le risorse umane

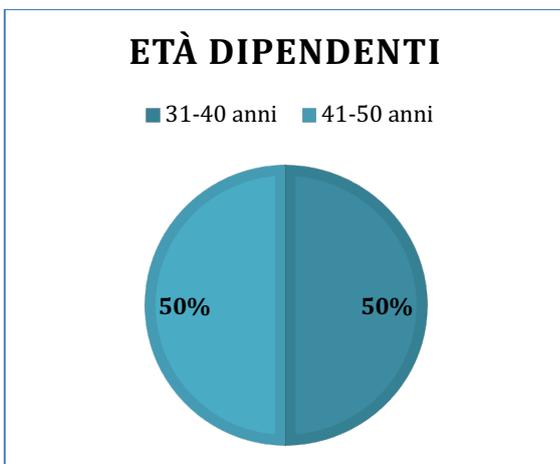
Alla fine dell'esercizio 2020 il personale dipendente Dhitech è composto da n. 5 unità. Il personale dipendente è composto da n.1 quadro e n.4 impiegati, con impegno full time.

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------|------|---------|--------|-------|---------|
| Personale Dipendente | 11 | 9 | 10 | 10 | 5 |
| Variazione organico | | -18,18% | 11,11% | 0,00% | -50,00% |
| ULA | 8,88 | 7,80 | 6,77 | 9,75 | 5,58 |

Nel corso del 2020, il personale dipendente è stato composto per il 25% da donne e per l'75% da uomini.



L'età media del personale dipendente è pari a 40 anni.



TITOLO DI STUDIO DEI DIPENDENTI

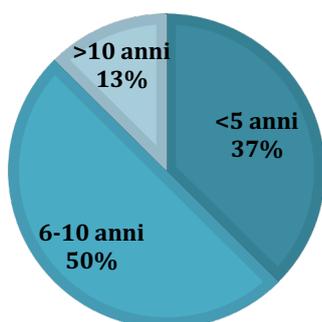
■ Laurea ■ Diploma ■ Master universitario



Il livello di istruzione dei dipendenti è elevato: l'87% del personale è infatti laureato.

ANZIANITÀ AZIENDALE

■ <5 anni ■ 6-10 anni ■ >10 anni

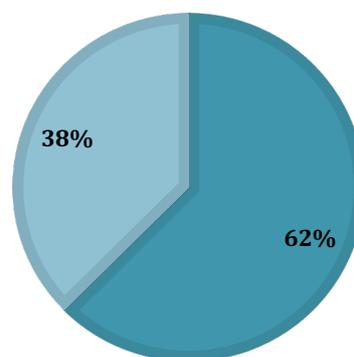


Il 63% del personale ha maturato un'anzianità aziendale almeno pari a 6 anni.

A tutti i dipendenti è applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore Metalmeccanico.

CONTRATTO DI LAVORO

■ T. Indeterminato ■ T. determinato



Allo stato attuale, le risorse umane sono così distribuite:

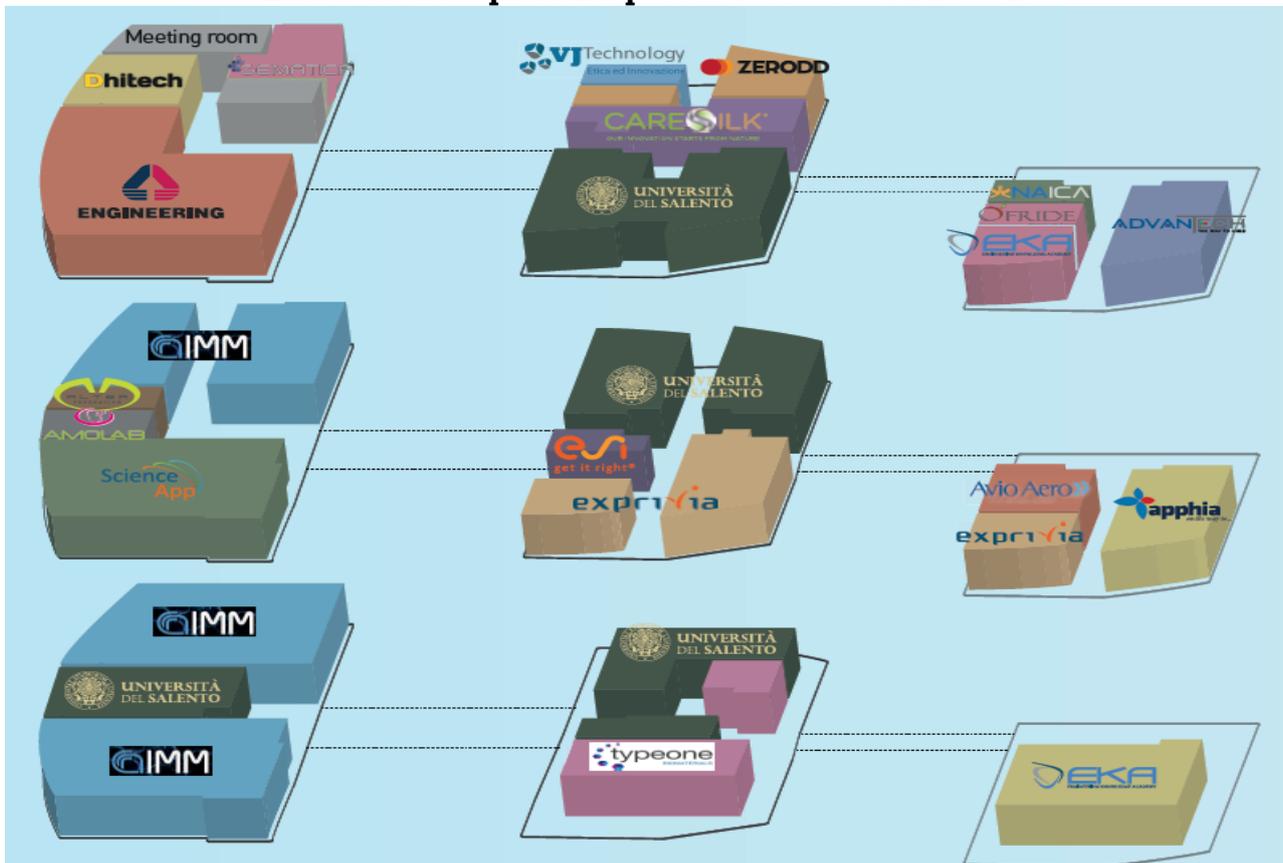
- 5 unità di personale con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, cui è applicato il contratto CCNL Metalmeccanici – settore privato
- I livelli contrattuali sono così distribuiti:
 - n.1 VIII livello – quadro;
 - n.1 VII livello;
 - n.1 VI livello;
 - n.1 V livello super;
 - n.1 V livello.

2.6 La sede aziendale

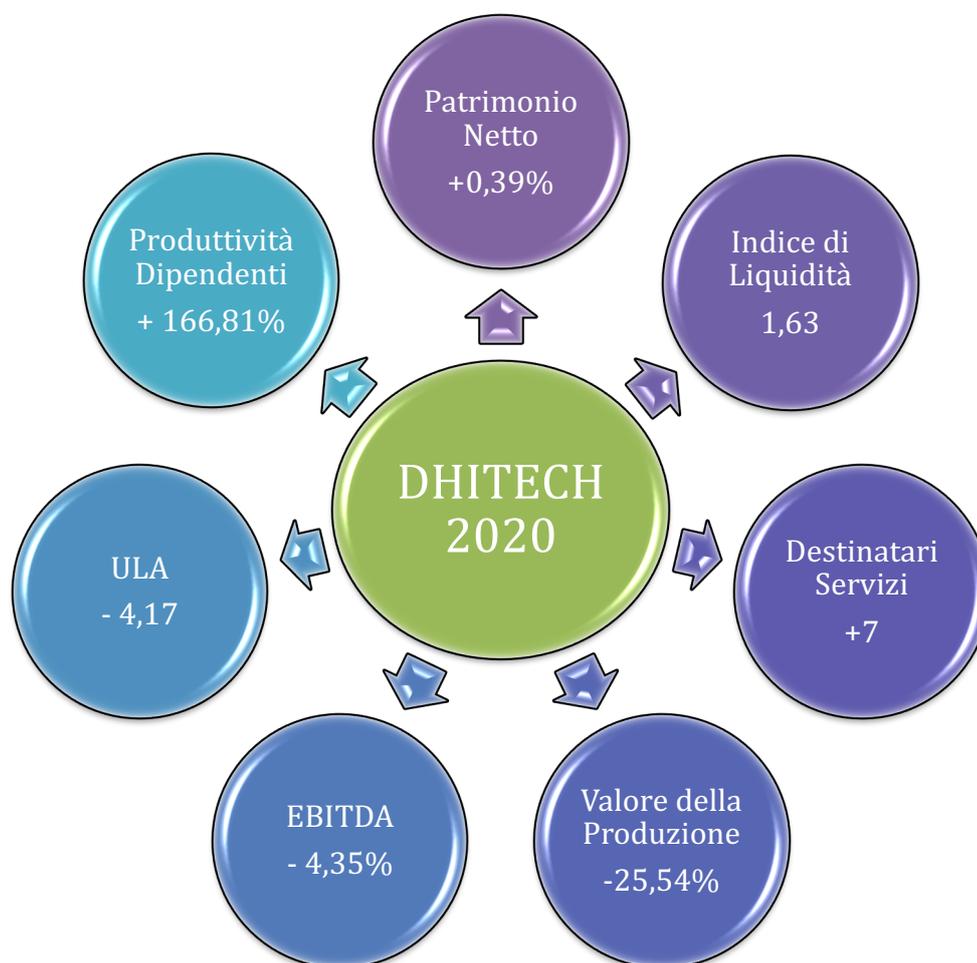
Situato all'interno del Campus Ecotekne dell'Università del Salento, l'Edificio Tecnologico, sede del Dhitech, è dotato di infrastrutture tecnologiche all'avanguardia e ospita le sedi e i laboratori dei Soci e delle Aziende Sostenute. Esso rappresenta il **“luogo dell'innovazione e del trasferimento tecnologico”**, all'interno del quale sviluppare nuove attività di ricerca e innovazione nonché nuove competenze specialistiche.



Enti e Società presenti presso la sede del Dhitech



3 Dimensione Economica

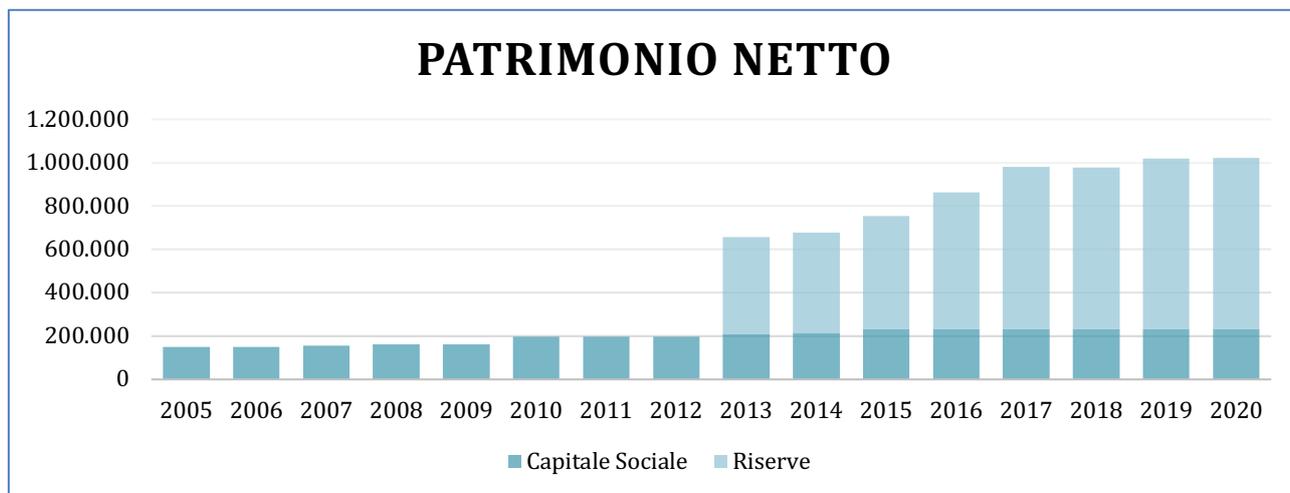


3.1 Dati significativi di gestione

L'analisi economico-patrimoniale del Dhitech non può prescindere dall'art.4 dello Statuto sociale, che recita: **“La Società non persegue finalità di lucro, ha scopo consortile e quindi mutualistico e ha la finalità di Sostenere attraverso l'eccellenza scientifica e tecnologica l'attrattività di investimenti in settori produttivi ad alta tecnologia...”**

Pertanto l'obiettivo economico primario del Dhitech è creare valore ai suoi stakeholders minimizzando i costi operativi.

Il **Patrimonio netto**, pari a Euro 1.026.410, è composto per il 22, 58% dal capitale sociale e per il 77,03% da Riserve.



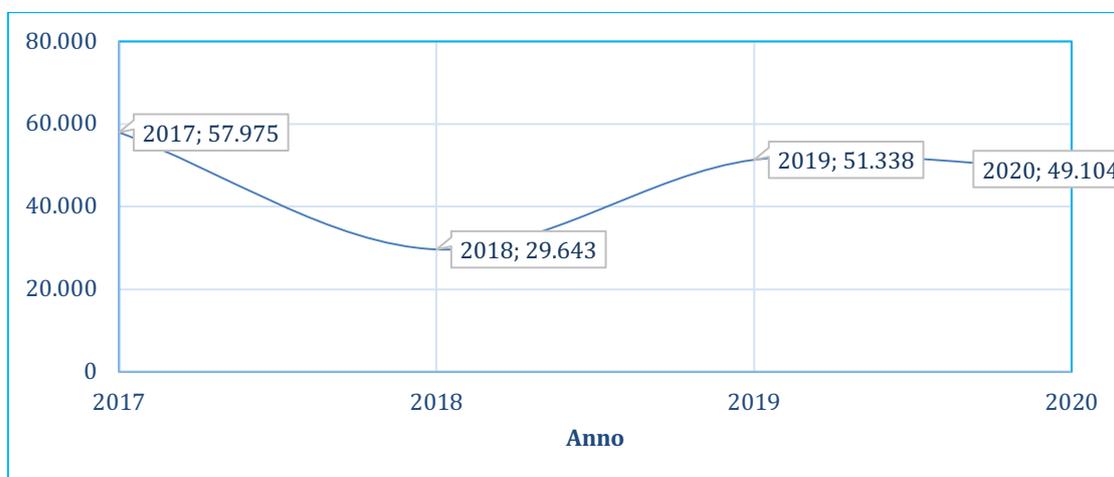
L'indice di liquidità medio degli ultimi 5 anni è pari a 1,39.

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Media |
|----------------------------|------|------|------|------|------|-------|
| Indice di liquidità | 1,03 | 1,13 | 1,73 | 1,45 | 1,63 | 1,39 |

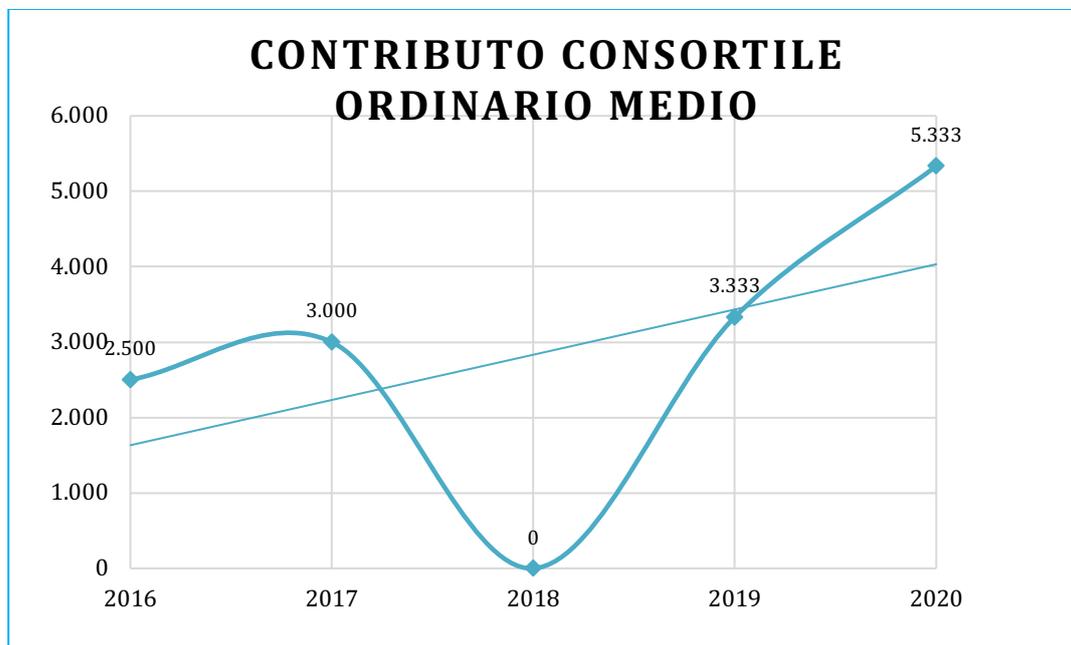
3.1.1 Il Valore della produzione

Dal punto di vista economico, il Dhitech è un consorzio che non persegue finalità di lucro, pertanto la gestione economica è improntata alla minimizzazione dei costi e al raggiungimento del Break Even Point tra i ricavi e i costi fissi di gestione.

Il **marginе operativo lordo** degli ultimi quattro anni è sempre stato positivo e il valore medio è stato pari a circa 47.000 Euro.



Il **contributo consortile ordinario medio**, dovuto dai Soci al fine di garantire il funzionamento della Società e corrisposto negli ultimi 5 anni, è stato pari a Euro 2.833.

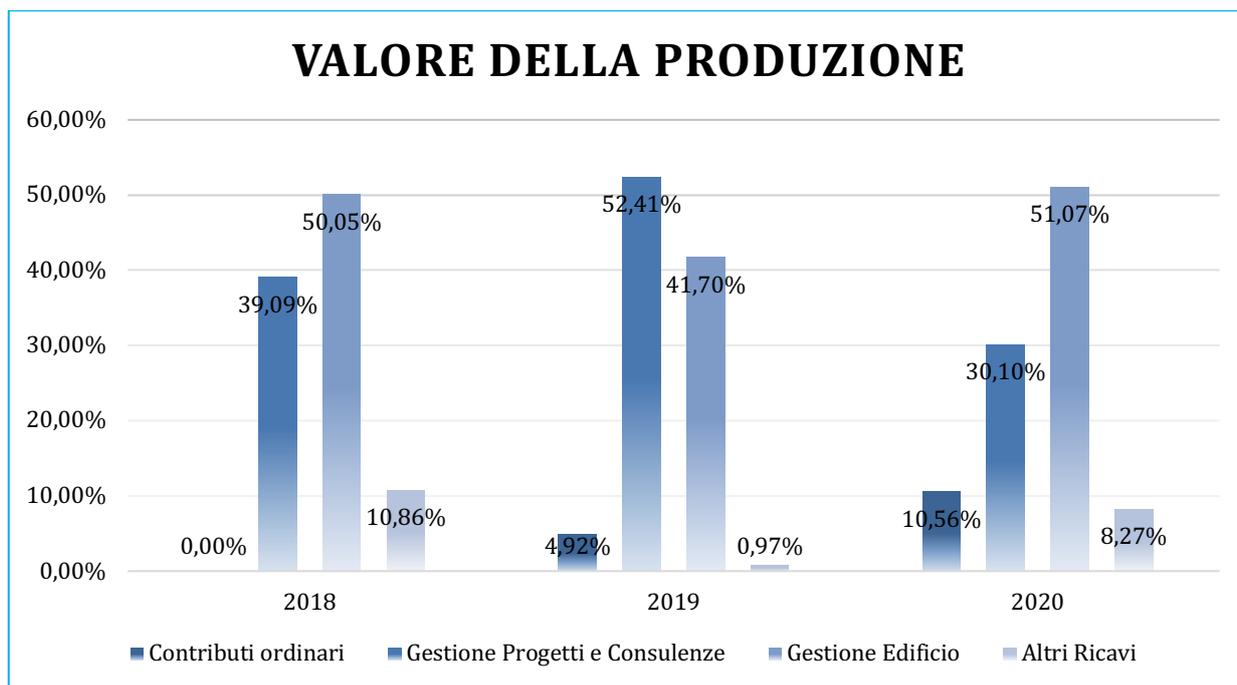


Il **valore della produzione**, nel 2020, è diminuito del 25,54% ed è composto per il 30,10% da contributi alla spesa e ricavi riconducibili alla gestione di Progetti di Ricerca e Commesse e per il 51,07% da ricavi per i servizi prestati nella gestione dell'edificio tecnologico.

Rispetto all'esercizio 2019, il valore della produzione è diminuito in seguito alla conclusione di una importante Commessa avviata nel 2017 e a minori attività svolte relativamente ai Progetti di R&S causate dai rallentamenti dovuti allo stato di lockdown.

L'incidenza dei contributi di funzionamento a carico dei soci rispetto al totale del valore della produzione, nel 2020, è pari al 10,56%.

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------------------|---------|-----------|---------|
| Valore della produzione | 793.910 | 1.016.971 | 757.256 |
| Variatione Valore della produzione | -11,53% | 28,10% | -25,54% |



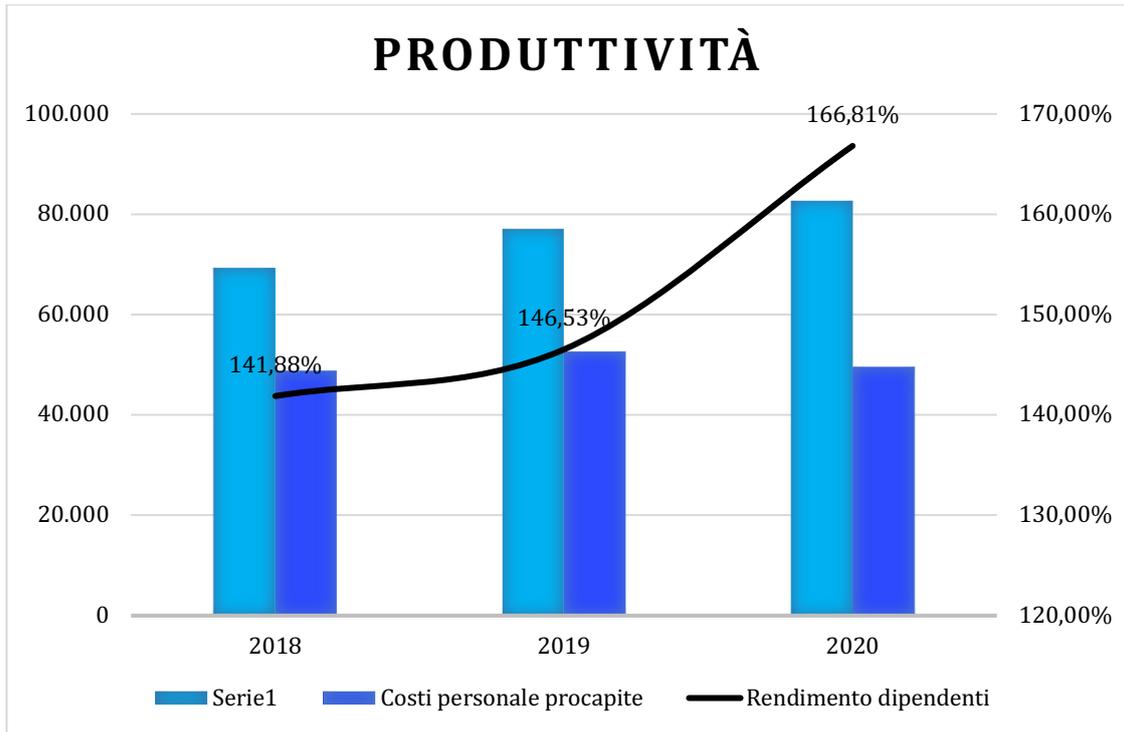
Nel 2020, i **destinatari dei servizi** sono aumentati del 13,46% e sono stati acquisiti 7 nuovi clienti.



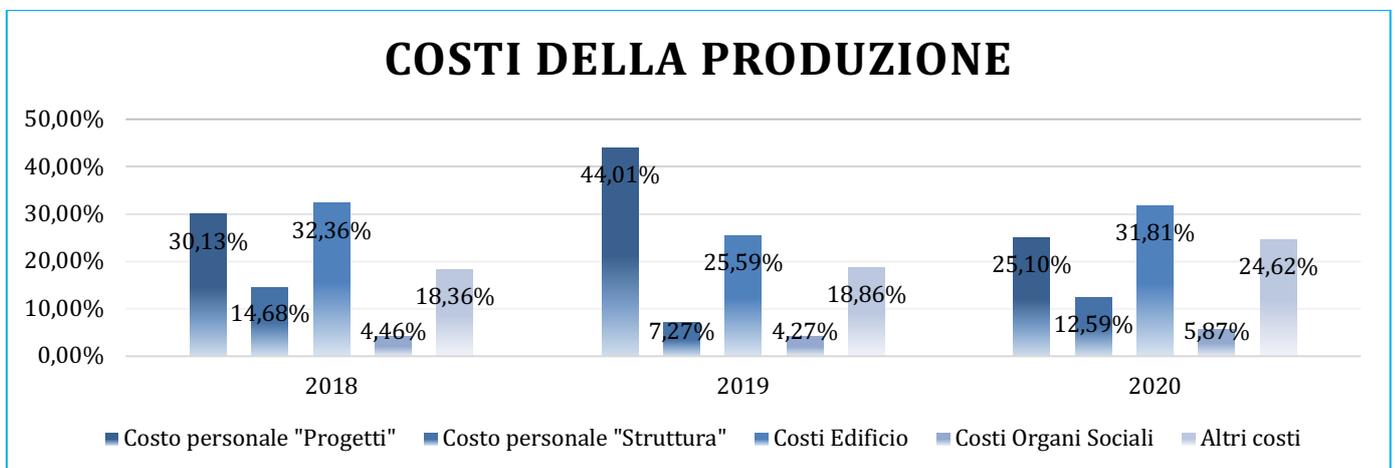
3.1.2 I costi della produzione

I **costi della produzione** nel 2020 hanno registrato una variazione in diminuzione pari al 26,63%.

Anche i costi della produzione sono diminuiti in seguito alla conclusione della Commessa sopra richiamata, che ha determinato minori costi del personale, e a minori costi sostenuti per la gestione dell'Edificio Tecnologico.



| | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------------|---------|---------|---------|
| Costi della produzione | 737.598 | 999.862 | 733.549 |
| Variazione Costi della produzione | -17,62% | 35,56% | -26,63% |



I ricavi pro capite generati nel 2020 dal personale dipendente ammontano a Euro 82.611 (+7,21% rispetto al 2019), mentre il costo del lavoro pro capite è stato pari a Euro 48.672 (-5,83% rispetto al 2019).

La **produttività del personale dipendente** registrata nel 2020 è stata pari al 166,81% (+13,85% rispetto al 2019), con una media nel triennio 2018-2020 pari al 151,74%.

| | 2018 | 2019 | 2020 | Media |
|----------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Personale Dipendente | 10 | 10 | 5 | 8,3 |
| Variazione organico | 11,11% | 0,00% | -50,00% | |
| ULA | 6,77 | 9,75 | 5,58 | 7,37 |
| Ricavi procapite | 69.307 | 77.057 | 82.611 | 76.325 |
| Costo del lavoro procapite | 48.849 | 52.589 | 48.672 | 50.320 |
| Rendimento dipendenti | 141,88% | 146,53% | 123,77% | 151,74% |

Il 31 Dicembre 2019 n.2 unità assunte a tempo determinato su progetti di Ricerca hanno concluso il contratto, mentre nel corso del 2020 n.3 unità di personale dipendente a tempo determinato hanno rassegnato le dimissioni perché assunte con contratto a tempo indeterminato presso un socio consorziato.

4 Dimensione Sociale

4.1 Analisi degli Stakeholder

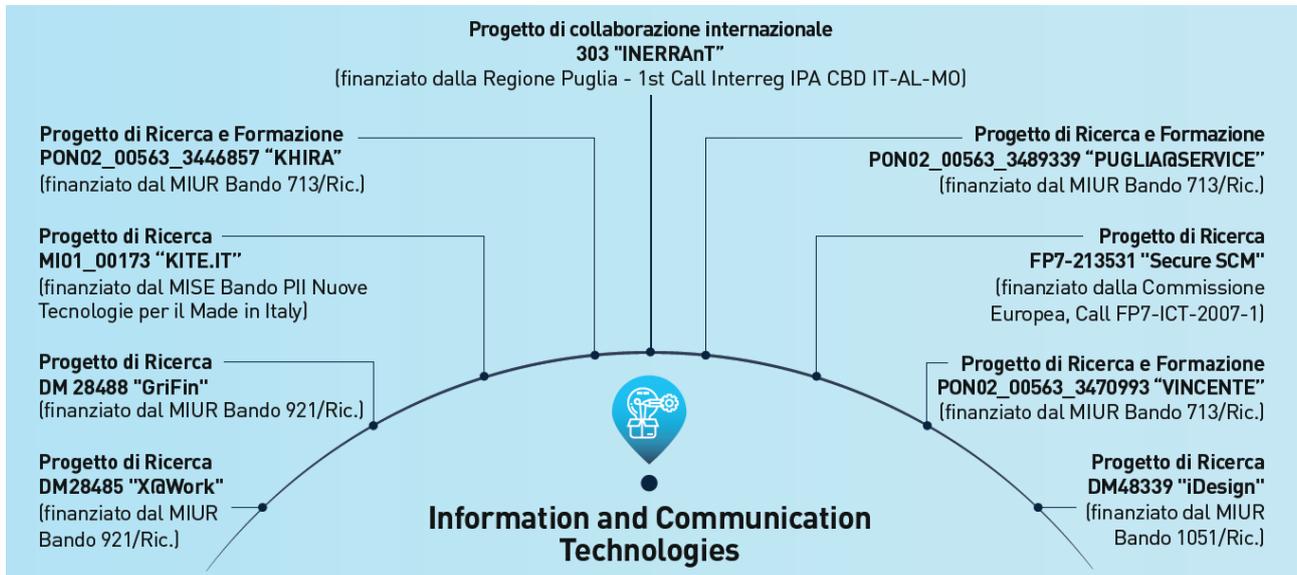
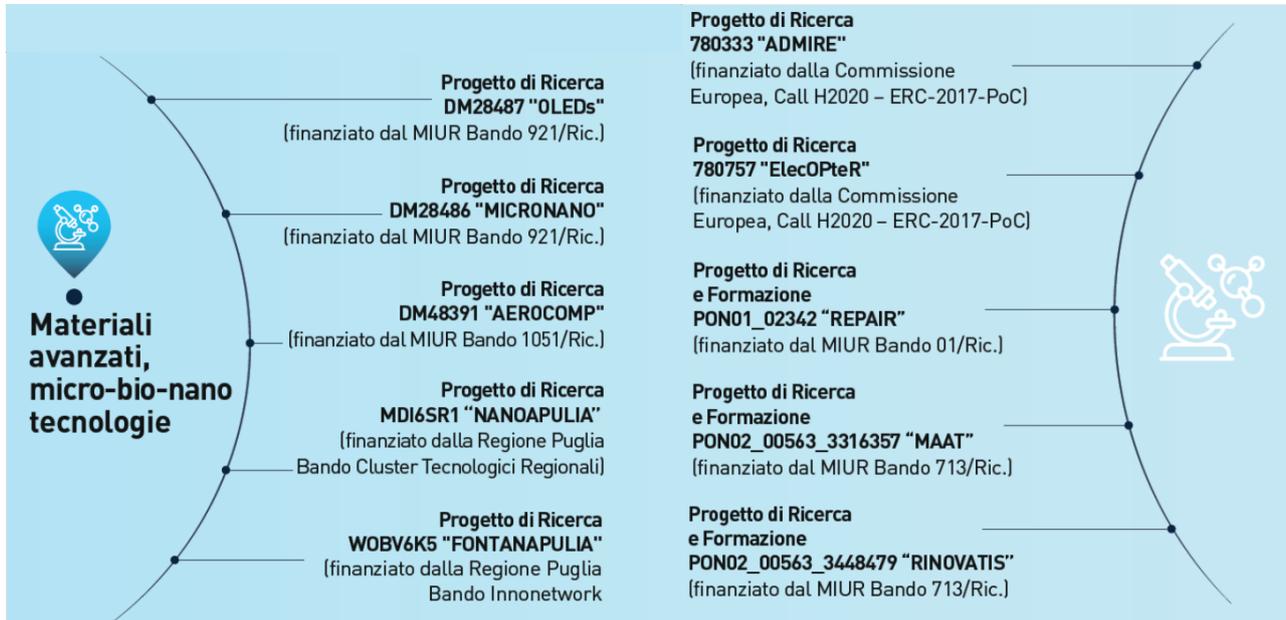
L'Ecosistema del Dhitech rappresenta il risultato dell'interazione tra i vari stakeholder, ossia tutti i portatori di interesse che, a vario titolo, sono coinvolti nel raggiungimento della mission aziendale e sono in grado di influenzarne i risultati.

La mappatura degli stakeholder intende quindi evidenziare gli attori dell'Ecosistema del Dhitech e il relativo coinvolgimento nell'ambito delle attività condotte.



| CHI SONO | RUOLO | OBIETTIVO |
|--------------------------------|--|--|
| SOCI PUBBLICI e PRIVATI | Portatori di un interesse significativo ed in grado di esercitare una forte influenza | Collaborazione, supporto, tempestività, efficienza |
| RISORSE UMANE | Persone che quotidianamente apportano il proprio contributo per il raggiungimento della mission | Sicurezza sul lavoro, rispetto del contratto collettivo nazionale, pari opportunità, formazione, percorsi di carriera, benefit, contribuire in maniera sinergica all'affermarsi di un clima di lavoro positivo, aperto, dinamico e trasparente |
| AZIENDE ADERENTI | Rilevanti per la costruzione di un percorso di sviluppo consapevole e condiviso | Informazione, collaborazione |
| ISTITUZIONI | Soggetti che nell'esercizio delle proprie funzioni modificano il contesto all'interno del quale si agisce (Commissione Europea, MIUR, MISE, Regioni) | Trasparenza, collaborazione, correttezza, informazione |
| CLIENTI | Soggetti che usufruiscono dei nostri servizi | Puntualità nei pagamenti, Affidabilità, Servizio di qualità, Attenzione ai bisogni |
| FORNITORI | Soggetti che rendono disponibili beni e servizi fondamentali per garantire la operatività. | Rispetto delle condizioni, Tempestività nei pagamenti, Trasparenza, Efficienza |
| COMMUNITY | Soggetti che promuovono la formazione di luoghi di confronto per conoscere i bisogni del territorio | Azione di informazione per i cittadini, Partecipazione alla crescita del territorio, contribuire a rafforzare il legame con il mondo della formazione |

4.2 Progetti realizzati



Budget Dhitech: Euro 101.284.903,84

4.3 Progetti in corso

INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGIES

TAL^osMAN TALISMAN

Tecnologie di assistenza personalizzata per il miglioramento della qualità della vita
(ARS01_01116 - Area Tecnologie per gli Ambienti di Vita)
 Finanziato dal MIUR - Bando 1735/17



COMESTO

Community energy storage: gestione aggregata di sistemi d'accumulo dell'energia in power cloud
(ARS01_01259 - Area Energia)
 Finanziato dal MIUR - Bando 1735/17



ENERGIDRICA

Efficienza energetica nella gestione delle reti idriche
(ARS01_00625 - Area Energia)
 Finanziato dal MIUR - Bando 1735/17



INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGIES



EARPIECE

Encoding and Analysing Popular music per il miglioramento della qualità della vita
(IT-AL-ME 448 - Finanziato dal Programma INTERREG IT-AL-ME - Targeted Call)

MAD

La metamorfosi Additiva del Design
(ARS01_00717 - Area Design, creatività e Made in Italy)
 Finanziato dal MIUR - Bando 1735/17



MATERIALI AVANZATI, MICRO-BIO-NANO TECNOLOGIE

SE4I

Smart energy efficiency & environment for industry
(ARS01_01137 - Area Fabbrica Intelligente)
 Finanziato dal MIUR - Bando 1735/17



UNIHEMP

Utilizzo di biomassa da canapa industriale per la produzione di energia e nuovi biochemicals
(ARS01_00668 - Area Chimica Verde)
 Finanziato dal MIUR - Bando 1735/17



CADS

Creazione di un Ambiente Domestico Sicuro
(ARS01_00920 - Area Tecnologia Ambienti di Vita) Finanziato dal MIUR - Bando 1735/17



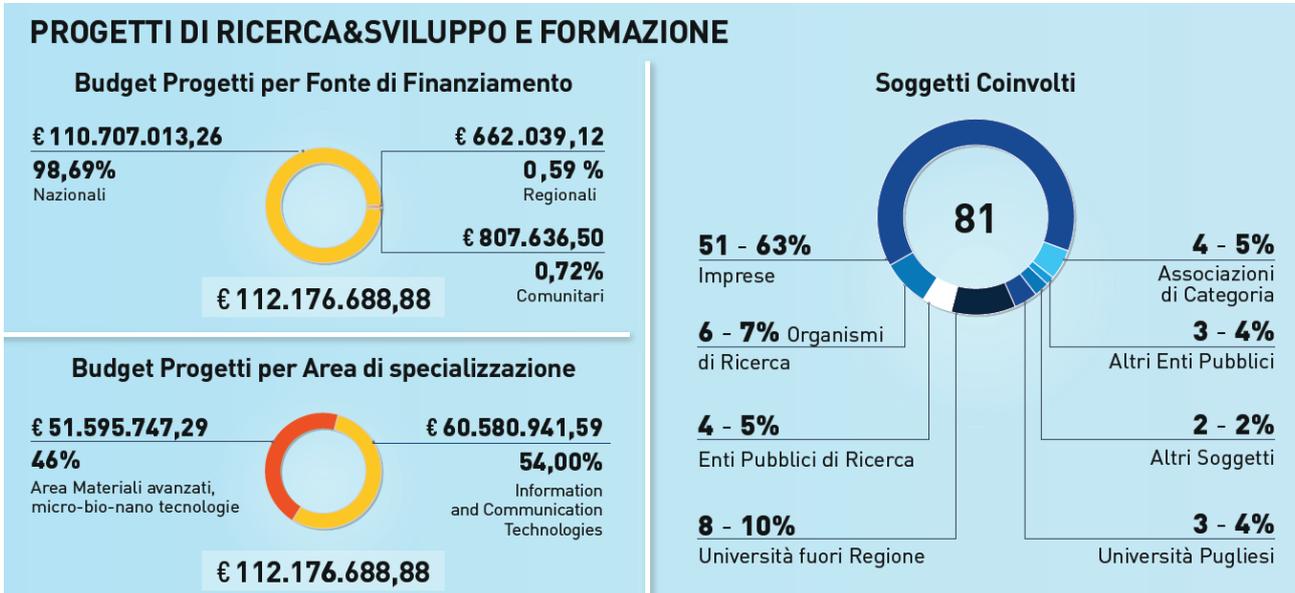
BIO-D

Sviluppo di Biomarcatori Diagnostici per la medicina di precisione e la terapia personalizzata
(ARS01_00876 - Area Salute uomo e ambiente)
 Finanziato dal MIUR - Bando 1735/17



Budget Dhitech: Euro 10.891.785,04

4.4 Numeri



4.5 Le Factory



COSA SONO

Aggregazioni di enti, università e società che hanno l'obiettivo di "accompagnare" team di aspiranti imprenditori fornendo loro competenze e know-how, e supportando l'eventuale trasformazione delle idee di business in imprese innovative



LE FACTORY ATTIVE NEL DISTRETTO

<https://estrazioneideitalenti.arti.puglia.it>



ESTRAZIONE DEI TALENTI
L'IMPRESA SI FA IN PUGLIA



"Selezione dei Talenti" è un intervento cofinanziato dall'Unione Europea e valore sul FDR Puglia FESR 2014-2020, Asse Prioritario 01 "Promuovere la sostenibilità e la qualità dell'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale" e Asse Prioritario 02 "Investire nell'istruzione, nella formazione e nella formazione professionale per le competenze e l'apprendimento permanente".





Area Comunità Digitali, Creative e Inclusive

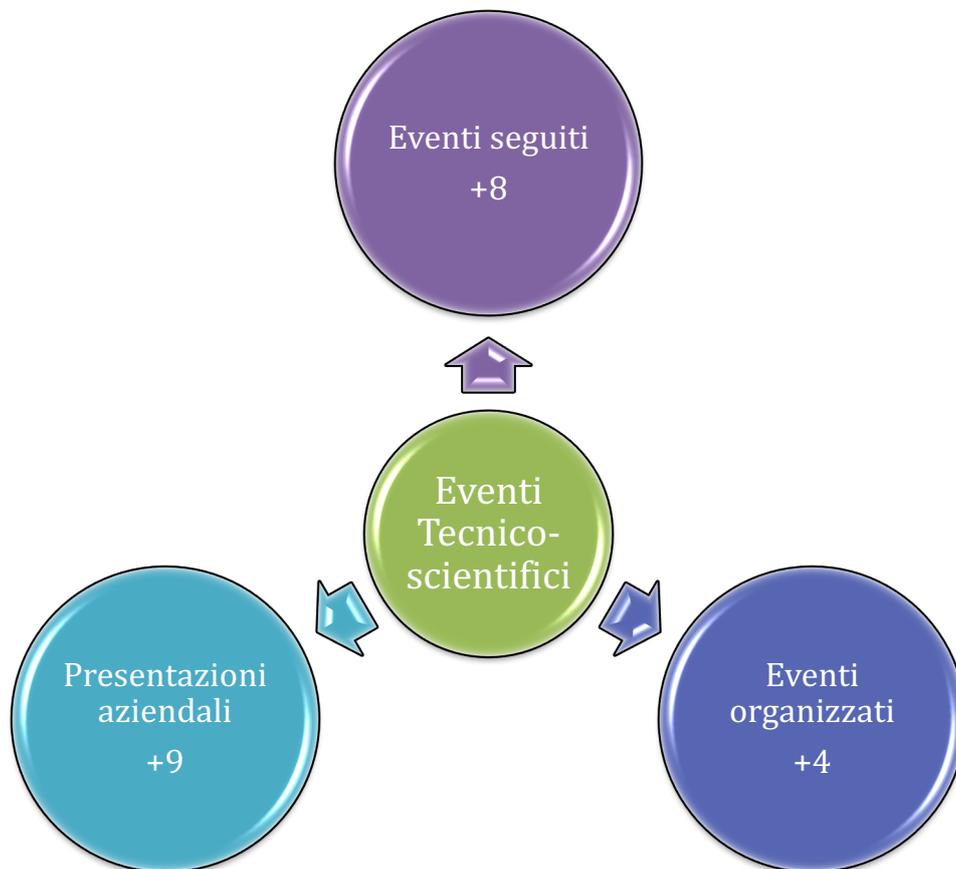
MARS

Area Manifattura Sostenibile



Area Manifattura Sostenibile

4.6 Attività di divulgazione/Altre attività





DHITECH Scarl

Via Monteroni 165 - 73100 Lecce

c/o Edificio Tecnologico – Campus Ecotekne

e-mail: info@dhitech.it - Pec: dhitech@registerpec.it

tel. +39.0832.1975000 - www.dhitech.it